

# 金属団地ニュース





## 7月度月例会

新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、3月度から中止しておりました月例会を7月度(7月20日)より再開いたしました。

今回のテーマは『新型コロナウイルス感染症関連支援策について』資金繰り支援や持続化給付金をはじめとした各種給付金、雇用調整助成金などの経営環境の整備に関する支援や税金や社会保険料など活用可能な支援施策を経済産業省 中部経済産業局 地域経済課 小柳 淳也氏にご説明いただきました。

また月例会に先立ち、臨時総会が開催され、慎重審議の結果『令和2年度賦課金徴収中止』について、承認されましたことをご報告いたします。



## 新型コロナウイルスに対するガイドラインの策定に向けて

組合職員あるいは組合員企業の従業員がコロナに感染したらどう対処するのか。

組合として一定の基準を設けるべく、岐阜県中小企業団体中央会様のご協力のもと事業継続に詳しい近藤先生をお招きし第1回の対策会議を7月9日、第2回を同月22日に開催した。

鈴木副理事長はじめ環境委員会より齊田委員長、森田副委員長、そして組合職員3名により編成され、計4～5回程度の会議を計画。

組合職員が感染した場合は事業継続計画 (BCP) への取組も必須なため目下作成中である。

金属団地内での感染者発生時の情報開示 (公表の範囲等) について、組合員企業及び金属団地としても社会的信用信頼に大きな影響を及ぼす半面、従業員のプライバシーや風評被害の問題もあるため、慎重に討議し適時適切な情報開示となるよう迅速かつ円滑に対応できるようなガイドラインを策定する予定である。



## 社長就任の御挨拶



株式会社 マルエイ 永田 保

この度取締役会の総意を得て、社長の大役を仰せつかることになりました。マルエイの永田保と申します。

前任の社長が長年にわたり粉骨碎身され、ここまで成長した会社を引き受けるのは、とても身の引き締まる思いです。

生憎、世界的な感染症が流行し経済活動には不利な状況ですが、これも試練と捉え品質最優先での生産活動を評価され確立した現在の地位を守り抜き、今後も社業発展のために全力を尽くしたいと考えています。

前任者同様変わらぬご支援ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

## 組合行事に関するお知らせ

今秋予定しておりました、金属団地親睦旅行と代表者会議後の飲食を伴う懇親会について、参加者及び関係者の健康と安全を考えた結果中止とさせていただきます。楽しみにされていた皆様には、誠に申し訳ございませんが何卒ご理解のほどよろしくお願いいたします。

代表者会議のみの開催につきましては、9月頃ご案内する予定です。

また、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、今後予定されている下記行事について中止する場合がございます。

### 《安全衛生・労務・福利厚生関係の行事》

- 衛生大会
- 工場見学及び反省会
- (延期中) 新入社員激励会及びフォローアップ研修
- ボウリング大会

なお、次年度は組合創立60周年を控えており、特別委員会を設置いたしました。具体的な中身につきましては各委員会で検討いたしますが、金属団地全体で機運を高め、節目の年を祝いたいと考えております。



## プライベート・グループ

K・T

現在、仕事に直接関係の無いグループの仲間との付き合いについて触れてみたい。  
年を重ねるに従って其々が貴重で欠かせないものとなってきた。

### 第一のグループ 中学・高校の同級生4名のグループ

中学生の悪ガキ時代からの付き合いである。紆余曲折があつて今は4名のメンバー。

月1回のゴルフと年数回の飲み会が会合の場になっており、ゴルフでは2人ペアの対抗戦でコーヒーとケーキを敗者がおごるルールがあり、負けると悔しいので衰えつつある体力を何とか維持しようとスクワット、ストレッチ、ウォーキング等、年寄りの冷や水と擲揄されようが頑張る。大した効果が無いと分かっているけど・・・

飲み会では、国際情勢、政治情勢、景気動向等を無い知恵を絞りだして論じ合う。面白いのはこの人数でも保守派とリベラル派があり、口角泡を飛ばす場面もあり結構頭にいい刺激が得られる。

それぞれの家庭の事情があり、A君 店舗設計家 今は引退。愛妻家だったが先立たれ、今もその面影が忘れられない。B君 現役創業社長であり、亭主関白だった。最近奥方が胃がんと診断され関白返上して優しい亭主に変身。C君 元大教授。大恐妻家の奥方も元高校の校長であり、しっかり者。頭が上がらない。

会うたびに其々の家庭での生々しい話。変化への仕方をタイムリーに情報交換し、ヒントや慰みを得たりしている。

### 第二のグループ サラリーマン時代同じ職場にいた数名のグループ

この仲間との付き合いは長く50年以上になる。ほぼ同時期に結婚したが全員同一の仲人であった。それが縁で仲人の名前をとって〇〇会と名付け、現在に至るまで続いている。

現在はメンバーが遠隔地に住んでいるため、年1～2回程度1泊し、深夜まで会食痛飲することになっている。同じ職場から巣立ったが全員が其々の道を進み、現在は国会議員、経営コンサルタント、趣味に生きる年金生活者等、バラバラな世界に生きている。何よりの楽しみは、政治の現状を裏話を含めて現職議員から聞けることで、なるほどそんな絡繰り政治が動いているのかと思知らされる。そんなことでいいのかという反問もあり、そのやり取りが面白い。ちなみに彼は自民党衆議院議員でありバリバリの保守。コンサルタントの話ではコンサルを受ける側の経営トップの資質により成果が大きく左右される(特に小企業の場合)最も手を焼くのは頑固一徹、信念を曲げないトップ。ある面正しいが、現状にそぐわないことが分からず我意を通そうとする。そんな場合、頭で詰まり先へ進めない、と嘆く。それを聞くほかのメンバーは、それを突破するのがコンサルタントの仕事だろうと擲揄。そんなことで話は尽きない。

**結論** 古くからの付き合い、利害関係の無い付き合い、何気なく付き合ってきたが、今振り返るとその価値に思いがいたり大切にしなければと心底思う。

## 株式会社 森田木型

### 皆さん木型ってご存知ですか？

このような話からスタートしなければならないような時代になってしまいました！  
どれ位の方々が私たちの仕事をご存じなのか、本当に不安です！

昭和元年創業時からノミやカンナ全て手作りの職人の集団 **ものづくりの原点**  
変わりました今は違います

**CAD. CAM. NC加工機械. 三次元非接触測定機等を活用 このような型  
つくりの現場です**

平成12年金型事業化を計り森田精密を設立 木型～金型 試作 開発木型から量産金型  
森田ブランドとしてお客様のご要望にお応えしております

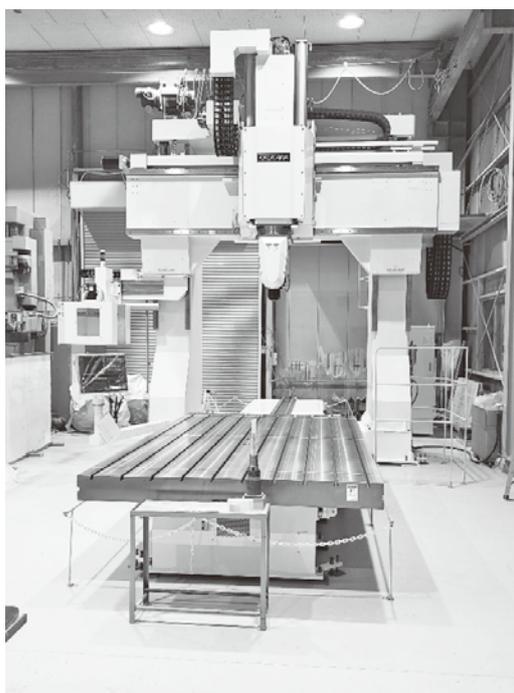
昨年12月に木工用5軸NC門型加工機を導入し職人の技 納期 多能工化を進めてます

職人の技能 培った経験 ノウハウ そうして今現在の型造り

高精度 短納期 コストダウン 3痛(みつつう) 大変な時代 3Dプリンターでの型造り  
更にコロナウイルスなどという経験したことのない大変な事が起きています

どの様な困難も頼もしい社員と共に創業以来引き継いでいる森田DNAで乗り越えて  
型造りの中で社会の役割を担い社員の幸福に繋いで成長していきたいと思えます  
更なるご指導のほどよろしく申し上げます。

型のことは森田へ 職人に定年なし 努力 精進 怠ることなく 進めて参ります。



2019.12.20 導入機

百聞は一見に如かず… と言います

是非 今の型作りの現物 一度 見られたら。

森田木型 検索



そして第264号(平成8年9月号)、ついに現在の形である「青年部コーナー」が誕生したのです。その後現在までなんと24年。青年部コーナーの最長寿記録更新中です。



こうして振り返ってみると、青年部コーナーに4年余りもの中断期間があったのは少し意外でした。再開にあたっては、今後の団地ニュースの在り方を問いかける等、当時の編集委員の方の思いも綴られていたり、毎月全員投稿を強制するなど、書き手やテーマについて大変苦勞されていたと推察されます。現在青年部はたったの10人しかおりませんが、それでもこうして改めて団地ニュースの歴史の重みを感じると、何とか青年部コーナーは続けていきたいと強く感じました。ただし！青年部自体が消滅してしまっただけでは青年部コーナーもへったくれもございませんので、組合員の皆様におかれましては、後継者様のご入会をぜひよろしくお願いたします。

青年部コーナーの変遷と日本の出来事			
合財袋	19号	昭和50年3月	「ひかり」東京一博多間開業
私のプライベート	116号	昭和59年6月	グリコ・森永事件
青年さんぽみち	141号	昭和61年6月	ベトちゃんドクちゃん来日
青年さんぽみち掲載終了	162号	昭和63年3月	東京ドーム開業
—— 中断期間 ——			
コラム 掲載開始	213号	平成4年6月	PKO法案可決
青年部情報交換	225号	平成5年6月	天皇皇后両陛下ご結婚
青年部コーナー	264号	平成8年9月	大リーグ野茂投手ノーヒットノーラン





## 読む茶道！⑫ 「茶禅一味」

堅いイメージがある茶道を気軽に読んで知っていただこうと思いつけてきたこの連載もいよいよ今回が最終回となりました。今回も1年間大変お世話になった感謝の気持ちを込めてお伝えしたいと思います。

茶道には「茶禅一味」という言葉があります。鎌倉時代に中国から健康長寿の妙薬として日本に伝わった茶は、村田珠光が唱えた「禅の心を茶に取り入れる」という考え方により日本独自の文化として発展してきました。資料によると若き日の珠光は大徳寺の一休宗純から「仏法も茶湯の中にある」という言葉をかけられたことで、「禅の修行」としての茶の湯を極め、禅が持つ内省の精神を喫茶に組み込み茶道へと発展させていったと言われています。珠光が唱えたこの「茶禅一味」という言葉は、あの利休にも受け継がれ「侘び・さび」の探求へと繋がるのです。現在ではどうしてもお点前など堅いイメージだけが先行してしまう茶道ですが、本来は楽しい喫茶の中に人間らしく「生きる」という禅の心を徹底的に探究する自らの修行として老若男女に親しまれた文化なのだということを知っただけだと、その奥深さと共に本来はもっと身近な物であってもよいという理解も頂けるのではないのでしょうか。

最後に、1年間の連載にお付き合いいただいた感謝の意味を込め、利休が弟子に伝えた「茶の湯の心得とは何か」を記した「利休七則」をお伝えして連載の結びとさせていただきたいと思います。ありがとうございました。

### 利休七則

1. 茶は服のよきように点て
1. 炭は湯の沸くように置き
1. 花は野にあるように
1. 夏は涼しく冬は暖かに
1. 刻限は早めに
1. 降らずとも傘の用意
1. 相客に心せよ

## 今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」から「知る人ぞ知る逸品」をご紹介します。

### 梅園茶屋が贈る夏の逸品：抹茶あずき(冷製)

良質の抹茶を使用したふわふわのババロアに北海道産の小豆を国産の氷砂糖を使用しあっさり仕上げたゆで小豆・生クリームを包んだ柔らかい白玉をのせた、こだわりの和風スイーツです。

抹茶あずき 1個 300円 賞味期限 2日

電話やメールによるご注文も受け付けております。是非、お気軽にご連絡ください。



**ご注文はこちらへ！**

「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151

FAX 058-383-7131

E-mail : umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp

## 情報ファイル

### R2 “新規高卒獲得”のために その12

## 新規高卒採用力“戦闘力”を高めて新規高卒を獲得しよう!

先月号では高校生たちが、実際にどのような企業を就職先として選択しているのかについて、①企業規模(従業員数)、②初任給等の側面から分析した“工業高校生の就職内定の実態”について紹介をさせて頂きました。今月からは、企業の“求人情報をポイント化”して分析し、企業の新規高卒採用力を高める一方法について紹介させて頂きます。

毎年確実に新規高卒を採用できている企業と、毎年求人票を出しているのに応募してくる生徒が何年もの間ゼロの企業、「この差はどこにあるのだろうか?」との疑問から、求人企業の新規高卒採用力をポイント化して“戦闘力”として捉えて分析してみました。

新規高卒を採用予定の企業は、求人ターゲットの高校に求人票を提出されます。この求人票には企業名や所在地のほかに①資本金・従業員数・企業規模、②初任給、③休日制度、④年間休日数、⑤仕事の内容、⑥福利厚生制度、⑦入社試験の期日、⑧選考方法、⑨補足事項、⑩採用・離職状況等々、実に多くの企業個別の情報が記載されています。各高校では、企業から提出された求人票をPDF化して求人データベースに登録し、生徒たちが自由に閲覧・印刷できるように情報提供しています。

受験先を決めるにあたって生徒たちは、求人データベースを検索し候補企業何社かの求人票を印刷して自宅に持ち帰り、保護者と求人票の記載内容を詳細に比較・検討しています。そして、第一希望から概ね第三希望までの企業を決めて担任、保護者を交えた進路面談(7月中下旬)に臨みます。求人企業は、他社の求人条件(求人票の記載内容)がどのようになっているかを知る由もありませんが、是非、『自社の求人票は他社の求人票と詳細に比較・検討』をされていることをご理解頂ければと思います。求人企業にとって“求人票の記載事項は、生徒及び保護者、更には、ライバル企業と同じ土俵で戦う唯一の武器”です。当然ですが、新規高卒採用力の高い(生徒や保護者の望みをより叶える)求人票を提出した企業＝“戦闘力”が高い企業が受験先企業として選ばれていきます。新規高卒採用力“戦闘力”が高い求人票とはなんぞや?との疑問を解消するために、企業の求人情報をポイント化して“戦闘力”として可視化し、戦闘力と内定企業との関係を分析してみました。表1が、今回作成した求人情報の戦闘力得点(合計：100点)への換算表(私見ではありますが)です。

項目	得点	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1 求人票受付番号	10	901~	801~900	701~800	601~700	501~600	401~500	301~400	201~300	101~200	1~100
2 従業員数	10	1~49	50~99	100~199	200~299	300~499	500~999	1,000~2,999	3,000~4,999	5,000~9,999	10,000~
3 初任給	10	~128,888	130,000~134,888	135,000~138,888	140,000~148,888	150,000~158,888	160,000~168,888	170,000~178,888	180,000~188,888	190,000~198,888	200,000~
4 週休二日制	5	-	-	-	-	あり	-	-	-	-	-
5 年間休日数	10	~99	100~102	103~104	105~106	107~109	110~111	112~114	115~119	120~124	125~
6 通学	5	-	-	-	-	可	-	-	-	-	-
7 学園保有	10	-	-	-	-	あり①	-	-	-	-	あり②
8 業の整備	5	-	-	-	-	あり	-	-	-	-	-
9 学科指定あり	5	-	-	-	-	あり	-	-	-	-	-
10 3年目の就職率	10	100%	81%~99%	61%~80%	51%~60%	41%~50%	31%~40%	21%~30%	10%~20%	1%~9%	0%
11 1~3年目就職率	10	100%	81%~99%	61%~80%	51%~60%	41%~50%	31%~40%	21%~30%	10%~20%	1%~9%	0%
12 求人票記述項目①	5	20%未満	20%~49%	50%~69%	70%~89%	90%~	-	-	-	-	-
13 求人票記述項目②	5	20%未満	20%~49%	50%~69%	70%~89%	90%~	-	-	-	-	-

表1 求人情報の戦闘力得点への換算表

表1の項目1「求人票受付番号」は、求人企業が高校に持参された求人票に“受付番号順に割り当てられた高校独自の番号”です。(求人票受付番号区分と内定企業との関係は先月号を参照ください。)各高校の求人データベースには受付番号順に登録されていきます。過去5年間の調査・分析では、受付番号が小さいほど内定の可能性が高いとの結果が出ていることから“1～100番”を“10点”としました。

項目2～13までは、自社の求人票から換算いただけるとと思います。この中の3～11の項目は“企業努力(経営者の思い)により変動”するものです。項目7の学園保有は、あり①(直営)を10点と、あり②(系列派遣)を5点としています。

項目12「求人票記述項目①」は求人票の“2 仕事の内容欄”、項目13「求人票記述項目②」は求人票の“5 補足事項・特記事項欄”です。高校生にとって、求人企業の情報を得る手段は企業から提出される求人票のウェイトが非常に大きいので、この欄を有効に活用して、自社の情報をよりの確に高校生に伝えられることをお勧めします。この欄の記述内容は、まさに採用担当者の熱い思いを生徒に伝える本領発揮の場です。採用選考にあたって、生徒から企業に提出される履歴書の志望動機欄の記述が“スカスカ”では、是非採用したいとの思いが強くなるでしょうか?“逆も真なり”で、生徒や保護者は求人票の記載事項を企業の求人情報を得る唯一の公式手段として詳細に比較検討しています。

表1の換算表を基にして、令和元年度に岐阜地区の工業系高校に求人をされた企業の求人情報を得点化して戦闘力を算出し、“戦闘力と内定企業の関係”について調べてみました。図1は、各務原市内企業の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係を示したものです。

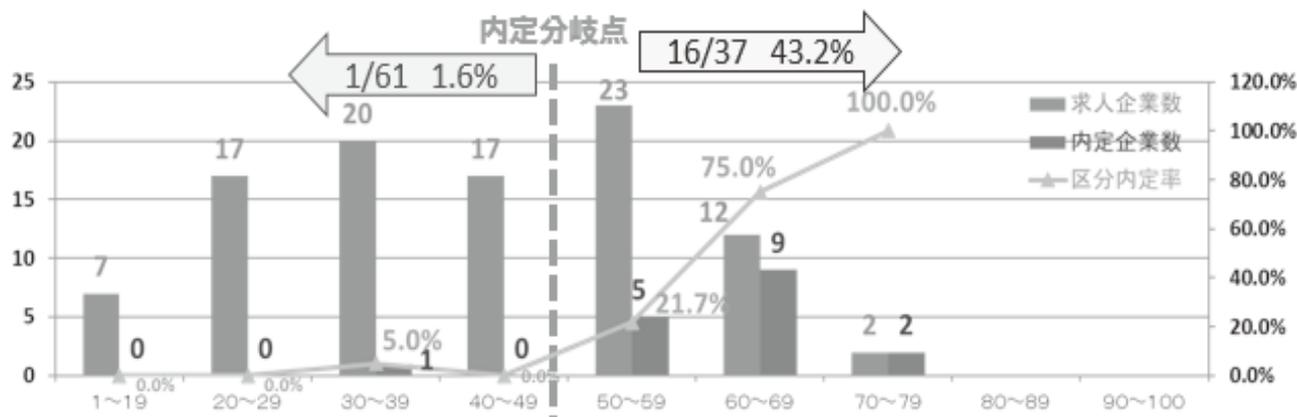


図1 各務原市求人企業の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係

各務原市の令和元年度の求人企業数は98社で、内定者があった企業数は17社（内定率17.3%）でした。戦闘力区分が50点以上では、求人企業数が37社、内定企業数が16社で内定率43.2%、戦闘力区分が49点以下は、求人企業数が61社、内定企業が1社で内定率1.6%でした。

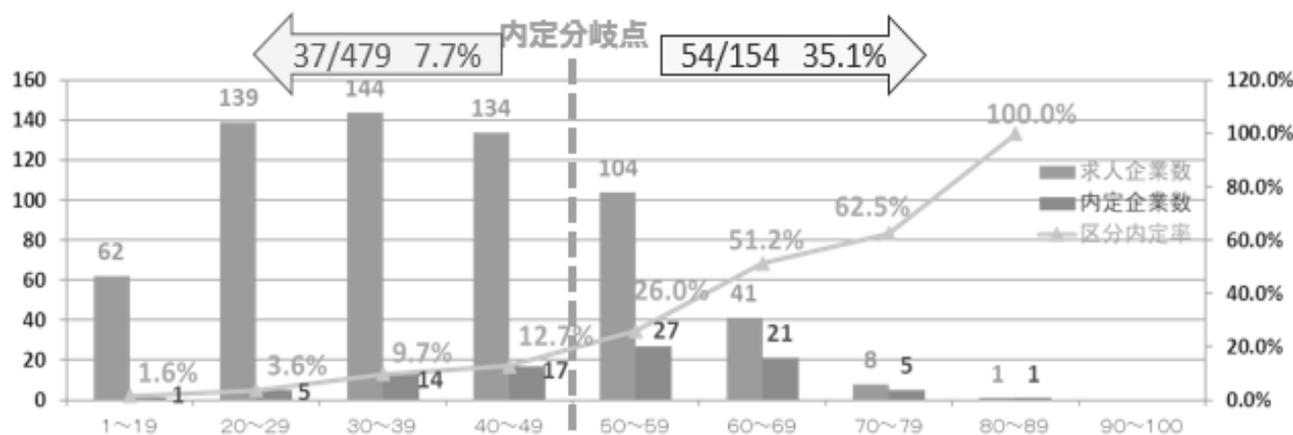


図2 岐阜県求人企業の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係

図2は、岐阜県全体の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係です。岐阜県全体では、求人企業数が633社、内定企業が91社で内定率14.4%でした。戦闘力区分が50点以上では、求人企業数が154社、内定企業が54社で内定率35.1%、戦闘力区分49点以下では、求人企業数479社、内定企業数が37社で内定率7.7%でした。

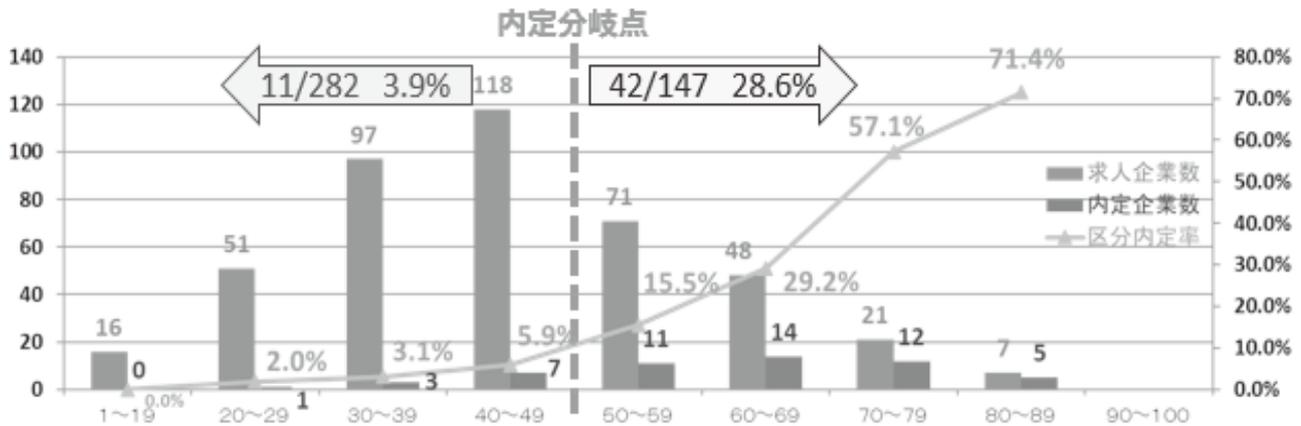


図3 愛知県求人企業の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係

図3は、愛知県の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係です。愛知県では、求人企業数が429社、内定企業が53社で内定率12.4%でした。戦闘力区分が50点以上では、求人企業数が147社、内定企業が42社で内定率28.6%、戦闘力区分49点以下では、求人企業数282社、内定企業数が11社で内定率3.9%でした。

参考までに、愛知県の企業内学園保有企業の戦闘力は、求人企業17社全てが戦闘力70点以上で、内定企業数は11社で内定率64.7%でした。学園保有企業の優位性が見て取れます。ちなみに、調査した全国の企業1,568社の中での最高得点は愛知県のM社の89点で、もちろん内定者が出ています。

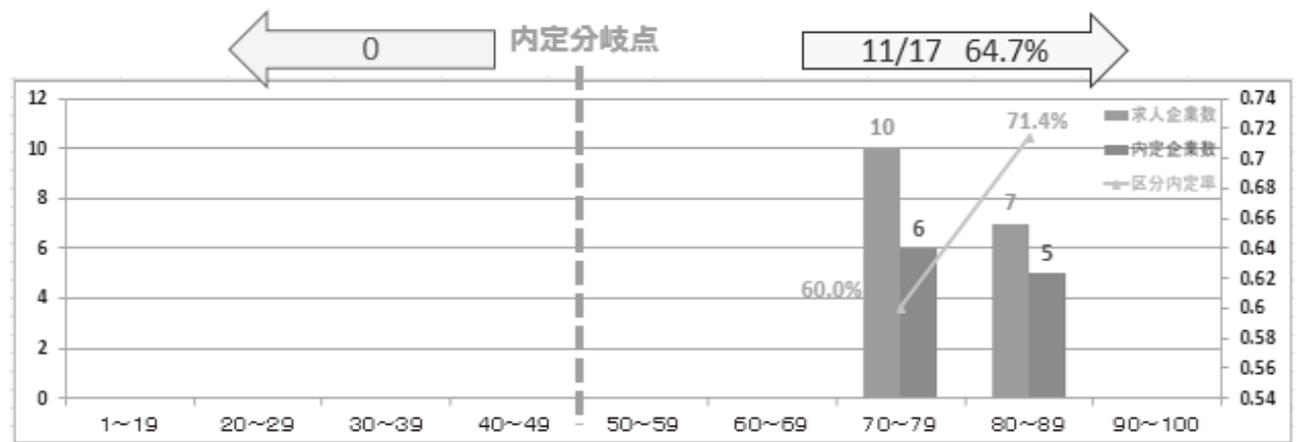


図4 愛知県企業内学園保有求人企業の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係

図5は、求人企業全体の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係です。全体では、求人企業数が1,568社、内定企業が153社で内定率9.84%です。戦闘力区分が50点以上では、求人企業数が457社、内定企業が104社で内定率22.8%、戦闘力区分49点以下では、求人企業数1,111社、内定企業数が49社で内定率4.4%でした。

各地区とも、戦闘力区分が大きいほど内定率が高くなっており、内定有無の分岐点は“50点”で、戦闘力49点以下では極端に内定の可能性が低くなっていることをお分かりいただけるかと思います。戦闘力が49点以下の企業で内定が多くあったのは岐阜地区です。戦闘力が49点以下の262社の中で28社に内定があり内定率10.7%となっています。これには、“地の利”が大きく左右していると分析しています。高校生の受験先企業決定の要因の中で大きなウェイトを占めているのが、“所在地：自

宅からの通勤が可能”との調査結果(金属団地ニュース2020年4月号に掲載)も出ています。

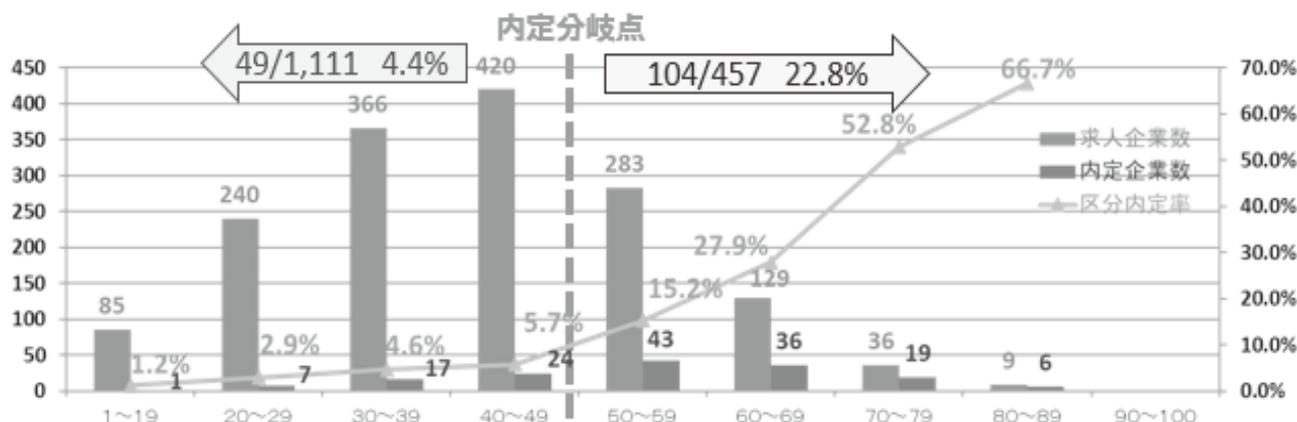


図5 求人企業全体の戦闘力区分と求人企業数・内定企業数の関係

この“地の利”以外に、戦闘力49点以下の各務原市及び岐阜地区の内定企業に共通することとして、『求人ターゲットの高校との長年にわたっての太いパイプづくり：努力の成果』があります。採用担当者の頻繁な高校訪問による企業情報の提供、高校教員の企業見学の実施、生徒の企業見学の受け入れ、インターンシップの受け入れ、先輩と語る会等の学校行事への協力(OB社員の派遣)、社長自らによる生徒対象のキャリア教育に関する講演会の実施、生徒の研究発表会への出席や学校祭の見学等々、高校の教育活動への理解・協力、支援等に多面的に取り組んでみえる姿を、高校の先生方からよく伺いをしています。

従業員数が49人以下=企業規模戦闘力1点(企業の固定した値)の企業が、戦闘力を50以上に高めるためにはどうしたらいいのか?本文をお読みいただいている皆様の中には、このような疑問をお持ちになられた方もみえるかと思えます。今回は、企業規模戦闘力の低い企業(従業員数が概ね50人未満の中小企業)が戦闘力を50以上に高めて、地区内や県内外のライバル企業と対等に新規高卒採用活動の場で戦い、応募・内定者を獲得する方法について述べさせて頂く予定です。

新型コロナウイルスの影響で企業活動が制限され今後の見通しが立ちにくい中で、新規学卒等の採用活動においても大変なご苦労がごありのことと思えます。また、令和元年度は、市近隣の工業高校の求人倍率が各校とも10倍をはるかに超えていたため、計画通りに採用ができなかった企業が多かったのではとも思えます。今年度は、各高校では昨年度とは逆に大幅な求人減を想定しています。こんな時だからこそ、新型コロナウイルス禍の先を見据えた採用活動を行っていただければと思っています。

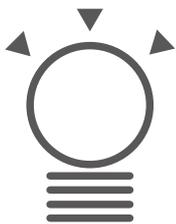
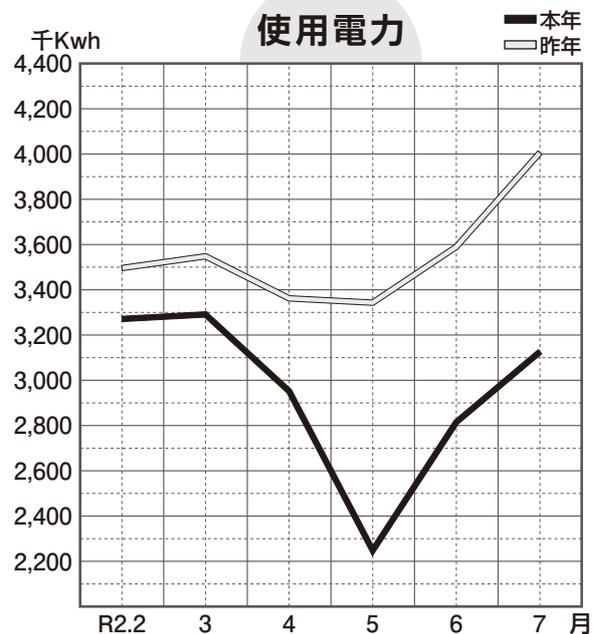
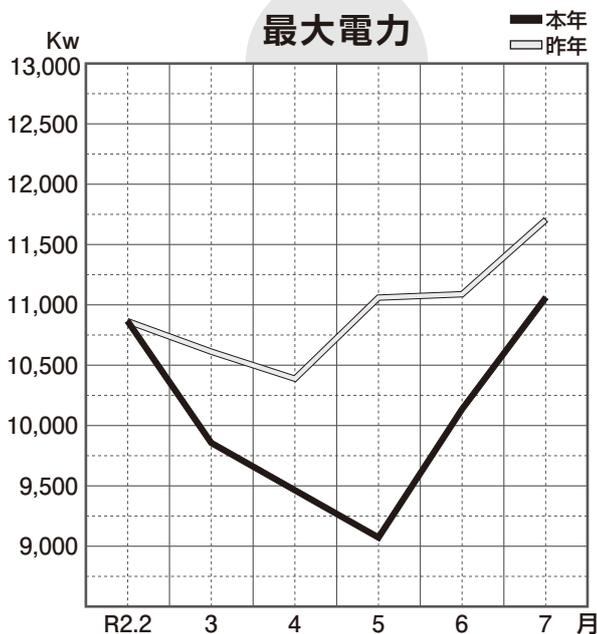
追記:各務原市近隣の4工業系高校の7月16日現在の求人倍率(概数)は、岐阜工高:7.5倍、岐南工高:8.5倍、関商工高:12.9倍、可児工高:12.0倍となっています。昨年の同時期と比較して求人数は約十数%減となっているようです。求人数減の要因は、自動車産業関連大手企業1社当たりの求人数減及び航空機関連企業の求人減かと分析しています。7月16日時点の求人倍率は、平成29年度の最終倍率と近い値となっており、新型コロナウイルスの影響があるとは言えるものの非常に高い求人倍率となっています。高校生たちは、このような求人状況の中で1人1社の受験先企業を決めて、10月16日からの入社試験に臨んでいきます。

(文責:各務原市産業活力部商工振興課企業人材全力応援室長 長屋千秋)



## お知らせ

# 令和2年7月分電力使用状況



## 電気は正しく使いましょう!!

### 漏電遮断器と接地

漏電による感電や火災を防止するためには、漏電遮断器を取り付けるのが効果的です。一般的には感電や火災を防止する目的の漏電遮断器には、数十mAから数百mA以下で約0.1秒程度で電気をとめる高感度、高速形のものを使用されます。なので漏れ電流自体はごく短時間ではありますが流れてしまうことは防げません。漏電遮断器ごとに動作電流は決められていますが、それ以上の大きな漏れ電流が遮断するまでに流れることになります。

そのため漏電には接地をあわせて対策するとより効果的です。漏電した機器に触れた場合でも漏れ電流は接地線を通して大地へ流れます。漏れ電流は電気抵抗が少ない方へ流れるためため接地を施すことにより、感電の程度が軽減されます。そのため濡れた手で触ったりすれば電気抵抗が下がってしまい人体に流れる量が増えることとなりますので注意してください。

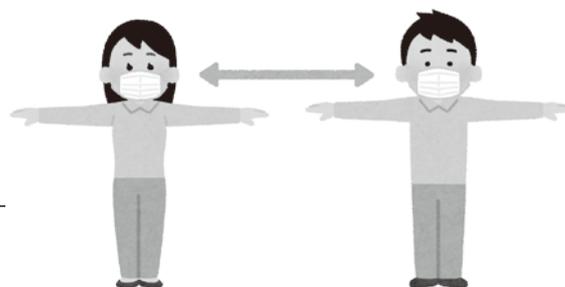
# 行事予定

2020 **8** August

16 日	
17 月	
18 火	創立60周年記念誌委員会
19 水	共同住宅検討委員会
20 木	創立60周年式典祝宴委員会
21 金	
22 土	団地G(取り切り戦) 『組合休日』
23 日	
24 月	月例会・役員会
25 火	
26 水	金属団地ニュース編集委員会
27 木	
28 金	
29 土	組合研修センター定期清掃(美装モリタ) 『組合休日』
30 日	
31 月	

2020 **9** September

1 火	
2 水	
3 木	
4 金	
5 土	『組合休日』
6 日	
7 月	青年部全体会議
8 火	
9 水	
10 木	
11 金	
12 土	『組合休日』
13 日	
14 月	
15 火	



## ■ 9月の行事予定

- 9月23日(水) 月例会
- 9月26日(土) 団地G

<http://www.g-mecca.jp>

# G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

