



No.544

2020.1.7

KINZOKU DANCHI NEWS Since1974

# 金属団地ニュース





### 謹 賀 新 年

岐阜県金属工業団地協同組合

理事長 今井 哲夫

謹んで新年のお慶びを申し上げます。旧年中は大変お世話になり有難うございました。

一年が過ぎるのがとても早く感じられます。同じ一年を過ごすのなら、公私ともに充実した年だったと言えるよう精進したいと思います。

ご家族の皆様にとっても良い一年でありますようお祈り申し上げます。本年もご指導のほど、よろしく申し上げます。

2019年は元号が令和に変わり、新しい時代がスタートしました。そして2020年(令和2年)は、いよいよ東京オリンピックが開催されます。そんな2020年(令和2年)ですが、干支は最初に戻って『ねずみ』になります。

干支については色々と気になります。

①ねずみを表す文字やその意味は何なのでしょう？

②ねずみの年はどんな年になるのでしょうか？

③ねずみが干支のなぜ一番最初なのでしょう？

以上を、気になるので調べてみました。

①単なる記号だった十二支に動物を当てはめるとき、最初の「子」の字には何を当てはめればよいかを考えたとき、「子」は子供の子で“増える”と言う意味がありました。そこで動物の中で最も多く子を産み増やす、ねずみを十二支の「子」の字に当てはめたのです。よって、ねずみの年は「子孫繁栄」の年になると言う考えが多いようです。「子」の年は繁盛、株は高くなりやすく、株は上がるようです。

やはりねずみ年は繁栄の年のようです。

②ねずみ年は繁栄の年です、経済だけでなく世の中も盛り上がるようです。過去を振り返ってみると、過去のねずみ年にも様々に盛り上がった出来事がありました。過去にねずみ年に起こった出来事を調べてみました。

1960年(昭和35年)には、池田内閣が出した「所得倍增」政策により、経済は飛躍的に伸びました。ここから日本の経済は高度成長により発展しました。1972年(昭和47年)は、札幌でアジア初の冬季オリンピックが開かれました。札幌オリンピックでメダルを独占した日の丸飛行隊。2020年も東京オリンピックです。世の中は盛り上がるでしょう。1984年(昭和59年)にはグリコ森永事件が発生。この事件は未解決ですが、2020年は犯罪やテロなどの無い平和な年になって欲しいですね。1996年(平成8年)は、アムラーファッションやルーズソックスが流行。2008年(平成20年)は、ノーベル賞に4人の日本人が選ばれました。物理学賞には南部陽一郎氏、小林誠氏、益川敏英氏の3名、化学賞には下村脩氏で4名となります。業績の説明は省略します。2020年もこの様な大きな嬉しい

ニュースを期待します。

2020年のねずみ年は、経済・科学・社会全般で日本が繁栄の年になると良いですね。

- ③ねずみが干支で最初の理由ですが、干支が作られた時代は約3600年前と大変古く、資料も残っていないため、なぜねずみ(子)が一番最初なのかはわかっていないそうです。しかし、日本の民話である「十二支のはじまり」のあらすじによると、十二月のある日、神様は動物たちを集めて言いました。「来年の1月1日に私の家でごちそうするから来てください、12番目までに来るとご褒美があります」ねずみは早く神様の家に着きたいので、外で寝ました。ねずみが朝起きると、うしの背中で寝ていました。うしは足が遅いので早くに出かけたのです。神様の家に着くと、ねずみはうしの背中から飛び降りて、神様の家に1番に着きました。うしは2番目でした。その後、他の動物たちも次々にやってきました。神様からご褒美の発表があり、1番目だったねずみのために、今年を「ねずみどし」にする、と発表しました。その後、着いた順番に「うしどし」、「とらどし」、・・・と決まり十二支と呼ぶことになりました。

しかし、ねこはねずみに騙されて来なかったので、「ねこどし」はありません。

以上が調べた結果です。

ところで、2019年は災害多発の年でしたが、幸い金属団地では大した事故も無く、順調な一年であったように思います。2020年は干支からいうと良さそうですが、世界経済は大変厳しく、米中貿易戦争により中国経済に悪影響がおよび、それがアジア・日本に、そして欧州へと影響し、米国人の借金体質が消費にも悪影響をおよぼし、世界をけん引して来た米国経済も不況となり、世界同時不況になる可能性もあり、大変、厳しい年になるように思えます。そのようにならないことを祈ります。そんな中、金属団地では2021年に創立60周年を迎えます。2020年の今年から準備を進め、どのような60周年にするのか検討をしてみたいです。組合員の皆さん、青年部の皆さん、組合職員の皆さん、一致団結をして目的に向かって、邁進してまいります。

気持ちを新たに全力で仕事に取り組んで参ります。今一度、皆様に更なるご協力をお願いしまして、新年の挨拶とさせていただきます。

本年も良い年になりますように。

## 今井理事長が経済産業大臣表彰を受ける

11月26日(火) ANA インターコンチネンタルホテル東京にて、中小企業等協同組合法施行70周年及び中小企業団体の組織に関する法律施行60周年記念式典が開催され、当団地の今井理事長が協同組合等功労者として経済産業大臣表彰を受けられました。おめでとうございます。

今井理事長には、平成16年の理事長就任以来、現在8期目と長きにわたり金属団地のためにご尽力いただいております。今後、益々のご活躍を期待します。





## ご挨拶

衆議院議員 武藤 容治

令和2年の新春を迎えるにあたり、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様におかれましては、新年を健やかに迎えになられましたこと、心よりお慶び申し上げますとともに、岐阜県、各務原市の経済に大きく寄与し、地域貢献を目指す組合の役員はじめ会員各企業、関係者皆様に対しまして、心より感謝と敬意を表します。

昨年秋まで国の基(もと)といわれる農林水産を所管する衆議院常任委員長を務め、続いて党経済産業部会長を拝命。以降、災害対策、本年度補正予算、来年度本予算に加えて、約70の党友好団体から要望を聴取し、来年度税制改正大綱のとりまとめに精力的に取り組んでまいりました。

経済は国の発展・存続にかかる原資であります。中小企業・小規模事業者対策やエネルギー政策はもちろん、宇宙開発、スタートアップ企業支援、福島原発事故からの復興支援、GAFAなど巨大IT企業に対するグローバルなルールづくり、5G(第五世代移動通信システム)などの産業の基盤インフラ整備等々、党内に設置された経済産業関係の様々な分野の調査会でも副会長などの要職を兼務し、党から政府への政策提言にも積極的に参加。担い手確保対策はもとより、働き方改革が進む中で、今年から中小企業も対象となる残業制限や、来年からの同一労働同一賃金制度、最低賃金の上昇、企業内年金制度の見直し、消費税軽減税率に関わるインボイス制度導入等、制度改革へ適応できる様々な支援策を講じてまいります。

2020年は子年で新しい運氣のはじまりです。いよいよ56年ぶりにオリンピックが日本に戻ってきます。また、TPPや日EU・EPA(日本とEUとの経済連携協定)、アメリカとのTAG協定(物品貿易協定)が発効し、世界のGDP6割に当たる50兆\$、13億人のマーケットがうまれます。市場の拡大に農業はもちろん日本の産業界に大きな飛躍の年になります。人、もの、そして新しく価値を生み出す情報の扱い方も含めて新しい時代への転換を促す様々な挑戦を果たしていきます。

政治を安定させ、政策の継続性を保ち、謙虚に、おごりなき政治を忘れず、国民のご理解を頂きながら次の世代に誇りある、希望に満ちた日本を引き継いでいきたいと思っております。

結びに、皆様にとって実り多い一年であることをご祈念申し上げ、新年のご挨拶といたします。今年もよろしく申し上げます。





## ご挨拶

各務原市長 浅野 健 司

あけましておめでとうございます。

岐阜県金属工業団地協同組合の皆様、並びにそのご家族の皆様には、希望に満ちた輝かしい新年をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。また、日頃は市政発展のためにご理解、ご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

ものづくりのまちである本市は、航空機、自動車、医療・福祉機器、金属、プラスチック等、次世代産業から産業基盤を支える企業まで多様な業種の企業が集積しており、長年にわたり製造品出荷額等は16年連続で県内トップを独走する活力あふれるまちです。中でも、岐阜県金属工業団地は日本で最も歴史のある工業団地のひとつであり、中小企業である強みを活かした経営と企業間の密接な連携により、長きにわたり本市の産業の発展に大いに貢献いただき、深く敬意と感謝の意を表します。

昨年は、本市のものづくり産業のさらなる強化を図るため、市内企業の技術力の高度化や販路開拓・拡大を図るための支援や事業環境の整備を進めるとともに、支援機関や大学、研究機関等と市内企業の連携を強化し、ものづくりの競争力の向上を図る取り組みを展開してきました。そして、働く意欲のある高齢者の方がいつまでも活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に向けた取り組みをスタートしました。専門スタッフによるきめ細かい就労マッチングや就労への具体的なイメージを持ってもらうための企業見学会などを積極的に開催し、着実に就労へとつなげているところです。

そして、平成27年度に新たなスタートをきったまちづくりの指針「各務原市総合計画」。

令和の幕が開いた昨年は、総合計画の前期基本計画の最終年度でもありました。これまでの取り組みの成果を検証し、市民の皆様や各種団体、企業の方々との対話から得られた声を踏まえ、この先の5年間の方向性を定めた後期基本計画を策定しました。築き上げてきたものを活かしながら、人口減少・少子高齢化の進展や社会情勢の変化にも対応できるよう、「つながりづくり」を大切にされた施策に力を入れ、しあわせが実感できるまちの実現に向け、着実に歩みを進めていきます。

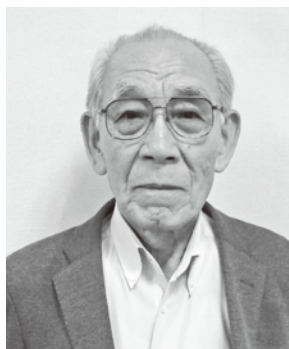
今年も市民の皆様、自治会、NPO、企業、行政の「オール各務原」で知恵を出し合い、つながりを深めながら諸課題に全力で取り組んでまいります。どうぞ、皆様方には引き続き変わらぬご支援とご協力をお願い申し上げます。

結びに、新しい年が皆様にとりまして、力強く前進する年となりますことを心よりお祈り申し上げ、新年のごあいさつといたします。





## 当たり年ご紹介(順不同)



(株)津田工業 津田 雅美

新年おめでとうございます。

皆様方におかれましては、お元気で良き新年をお迎えのことと心よりお慶び申し上げます。

2020年、私は7回目の年男となります。1年前は、晩秋に体調を崩して入院中のため病室のベッドで年末年始を過ごしました。お陰様で、家族の支えや皆様の温かいお言葉、社員からの励ましの手紙もあり、回復することができました。

しばらく養生しておりましたが、今では趣味のゴルフの再開、体調が良い時は会社に出向いては、できる範囲で働いております。やはり会社に行くことが楽しみです。

これからも健康に留意して令和の時代も日々明るく過ごしていきたいと思っております。

本年もどうぞよろしくお願ひ申し上げます。



(株)高橋鑄造所 高橋 敏博

あけましておめでとうございます。

今年84歳の年男を迎えました

思いますに、金属団地創立40周年記念を理事長として務めさせていただきました事は生涯忘れられない思い出です。

父、私、息子と三代にわたり金属団地組合員として、お世話になり感謝申し上げます。

現在は毎日が日曜日ですので、今迄町内の行事などにご無沙汰しておりましたので努めて参加しております。また、ゴルフ、能面教室、水彩画教室等も楽しんでおります。

組合員の皆様の益々のご繁栄とご健勝をご祈念申し上げます。

本年も何卒よろしくお願ひ申し上げます。



三星工業(株) 岩井 章

明けまして おめでとうございます、今年もよろしくお願ひします。

30歳で青年部に入会し、組合の監事・理事・副理事長と活動させていただきました。

このことで我々中小零細企業の集団化のメリット、デメリット又、組合活動などを勉強させていただきました。

たぶん自分の会社の仕事だけをやってきたのとはずいぶん違う幅広い考え方ができるようになったと思っております。海外で工場を作る考え方も組合員の仲間の誘いがあったからこそ出来た事業でした。

72歳まだまだこれからも、海外で事業拡大して行くと野望を持ち続けていきたいと思っております。弱気な若者共俺についてこい！



(株)チカタン 山本 隆一

1月3日で満84歳の誕生日を迎えた。この6年間で延8回の入退院を繰り返した。肝臓ガン、肺ガン、甲状腺ガンで6回、おまけに急性肺炎と敗血症・多臓器不全の合計8回である。生死の境を何度も往復したが不思議と生き残っている。これは神様が「お前はまだやれそうだから生かしておいてやろう」とおっしゃっているに違いない。ならばそのお指図に従ってもうひと仕事やってやろう。自分はすることだけは全部やったから何時死んでも悔いはないと思っていたが、生かして下さるのならもう一肌、その仕事に打ち込んでみようというのが昨今である。結果は何年か先になるだろうけど、最後にそのチャレンジの結末をこの目で見届けたい。これが私の理想であり、死生観でもある。

さて、そのひと仕事とは、何なのか、99%は失敗するであろうからカッコ悪いので言及するのはやめるが、さらに12年先の年男のコメントをこの欄で書くことになった時に、その1%の成功確率がそのまま実現していれば、その時に大威張りで書くことにしよう。その時僕は96歳である。いいのかなあ、そこまで生きてて。



(株)三機 木島 正人

明けましておめでとうございます。

私は昭和35年生まれで7月に満60歳の還暦を迎えます。

振り返れば、4歳の時東京オリンピックがアジアで初めて開催され、10歳は万国博覧会へ2度行きました。この時代、街は建設ラッシュと道路や下水道工事で埃っぽく、自動車の性能も悪く交通事故が大変多かったと記憶しております。56年後の今年には東京オリンピックがありますが、世の中がすっかり変わってしまいました。街は綺麗すぎて規制も厳しくなり、何だか住み難く感じることもさえます。自動車も安全で静かになり、少し面白みが無くなったようで、閉塞感を覚えます。

こんな中、今年は面白く元気に56年前に負けないようなバイタリティ溢れた気持ちで果敢に色々挑戦しようと思います。

金属団地の組合員の皆様には今年も大変お世話になるとおもいますが、何卒宜しくお願い致します。





## 安全衛生優良企業視察

金属団地安全衛生管理者協議会は、組合員全社の働く人々の安全と健康確保への積極的な取り組みを推進するため様々な活動を展開しており、今年度も年間行事のひとつとして優良企業視察を実施いたしました。

11月14日(木)にかねてよりご要望のありました金属団地内企業の視察と相成り、丸嘉工業株式会社様を23名が見学いたしました。

丸嘉工業株式会社様は、「冷間鍛造技術日本一」を標榜し、自動車部品や電機部品・産業機械部品等を生産しており、自動車部品においては、トヨタ自動車様のスライドドア用軸受ベアリング、オートマチックトランスミッション用プラネタピン、エアバック用インフレーターボルトをはじめとする様々な高精度部品の図面受取から試作品の製作・熱処理・組み立て・出荷のすべての工程を行っています。その中でも私は、鍛造のみで超深穴加工、複雑な形状でも作り上げてしまう冷間鍛造の技術に感銘を受けました。目的の形状に成形されることから、機械加工が省略又は最小限で済ませることができ、材料の軽減につなげることができるそうです。

さて、皆さま「丸嘉手帳」をご存知でしょうか？安全性の向上のため全社員がこの手帳を携帯しているようです。手帳の中には服装、作業、言葉づかいなど工場内で働くものとして常識的なことから経営理念、ビジネスビジョンなどが記載されています。

持ち歩くことで、また定期的に読み返すことによって気のゆるみから起こる危険なことを防げるのではないかと思います。また社内の階段の両側に手すりを取り付けてある、正しい服装の写真が張ってあるなど小さなことから大掛かりなことまで様々な取り組みの中で安全衛生の意識を高め、安全かつ働きやすい環境が作られていました。

当たり前のことができているならば起こらない労働災害。しかし無くならないのが現状です。今回の優良企業視察で私たちも安全衛生の取り組みを継続し、安全意識を高めていかなければいけないと身にしみて強く感じました。



後日、10月1日に行われました金属団地衛生大会において監督官表彰企業に選出されたその旨をご報告し、表彰状を贈呈いたしました。おめでとうございます。





## 団地内側溝清掃の実施

12月2日～4日に金属団地内の側溝清掃が、組合員各社のご協力のもと行われました。小雨がぱらつく生憎の天気でしたが、団地内道路脇には側溝から掻き出された土砂が至る所に積まれていました。ご協力をいただきありがとうございます。なお、後日各務原市のご協力により土砂は収集されました。

## インフルエンザ予防接種実施

11月15日、21日の9時～11時に組合研修センター3階集会室にてインフルエンザ予防接種を実施しました。接種する時期としては少し早く感じましたが、厚生労働省は11月15日インフルエンザが全国的に流行期に入ったと発表しました。過去20年で2番目に早いペースとなり偶然かもしれませんが予防接種として意義のある時期に行うことができました。

今回は12社214名と前回よりも多くの方の申込みをいただきました。次年度も実施する予定ですので、申込みをされなかった組合員も、貴社の福利厚生の一環として申し込まれてはいかがでしょうか。

## 12月度月例会開催

12月16日(月)正午より、組合研修センター3階集会室にて12月度月例会が開催されました。今回はテーマとして2つ、『つながらないEDIから「つながるEDI」へ、「中小企業共通EDI」の展開』を(株)グローバルワイズ EDMシステム本部 Ecochange 部 廣瀬賢次郎氏に、『戦略的基盤技術高度化支援事業(サポーターインダストリー)について』を(公財)岐阜県産業経済振興センター 技術振興部 開発支援課 戸松薫氏にご講演いただきました。



### 組合員企業情報 ①

## 三星工業株式会社

金属団地の南東の角にHグレードのファブリケーター、三星工業株式会社があります。弊社は昭和21年に前身である三星鉄工株式会社が創業を開始、昭和42年に岐阜県建設業許可申請を受け、昭和55年に金属団地に本社を移設、各務原市那加東亜町にある第1工場と2工場体制で今に至っております。売上高は完成工事基準で計上するため年によって変動がありますが、概ね25～35億円で推移しております。

ファブリケーターとは、建設業界における鋼構造物工事業という専門工事業者のことで、主に工場やビルディングをはじめとして店舗や個人住宅に至るまで、建物の柱や梁を鉄で作る建築鉄骨工事の会社です。

Hグレードとは、ファブリケーター業界の中での国土交通大臣認定のランク分けであり、上位からS、H、M、R、J、Nと6種類あります。グレードの違いによって製作できる建物の高さや溶接できる板厚に制限があり、Hグレードは、建物の高さは無制限、溶接できる板厚が520N級炭素鋼までの材質で板厚60mmまでとなっていて、超高層ビルの下層階や東京スカイツリーといった超極厚大規模物件を除いて大概の工場やビルを施工することができます。

過去の施工物件としては、写真にあるように皆さまご存知のような某空港(写真①)から、某ビル(写真②)、某庁舎(写真③)、某工場(写真④)などの鉄骨も全部ではありませんが弊社の施工によるものです。金属団地内のあの工場や、お隣イオンの鉄骨工事も弊社でお世話になりました。

弊社の加工設備は、鉄骨柱大組立ロボットシステム3台(写真⑤)、鉄骨コアロボットシステム2台をはじめ、NC穴開け機、バンドソーなどの切断機、深溶け込み溶接のための開先加工機、ボルト接合用摩擦面処理のためのショットブラスト機などが主な設備です。現在は、社員58名、社内外注15名で、工場の鉄骨なら月産1,000トン、最大で1,500トン生産できます。

設計部門では、ゼネラルコンストラクターであるお客様からいただいた設計図から施工図を起こしますが、KAPシステム、実寸法師といった3次元CADシステムで効率化を進めています。また、最近では図面決定の遅れや度重なる設計変更など社内で全ての図面業務を処理できないため、平成18年にベトナムのホーチミン市にVINA MITSUBOSHIという設計子会社を設立し、今では60名の社員を雇用して鉄骨工事の図面だけでなく他の専門工事業者の図面も請け負っています。更にはベトナム南部にUNIVERSAL STEEL FABRICATION VINA-JAPANという鋼構造物製作工場を合弁で創業し、社員120名程でベトナム国内向け及び東南アジア向け鋼構造物を中心に年間8,000トンを生産しております。

また、ファブリケーターという職業を行うのに数多くの資格が必要なことから、資格取得等取扱規程を整備し、講習会や試験費の負担、難度の高い資格については資格取得後の資格手当支給などにより資格取得を奨励しています。特に、社員の溶接技能や溶接管理に関する資格の取得と技術の伝承に力を注いでいます。

弊社は、【企業の発展と従業員の幸福を実現するため、自律と共助と情熱で創る公明正大な安心を世に提供し続ける。】の方針のもと、高い品質の鉄骨を供給し続け、建物を使用される皆さま方に安心して使っていただくことで、企業の発展と従業員の幸福を実現できる会社となれるよう、これからも努めてまいります。



写真①

写真②▶



写真③



写真④



◀写真⑤





## 読む茶道！⑤ 「茶室は何故四畳半？」

あけましておめでとうございます。

いよいよ、2020年が始まりました。今年は東京オリンピックが開催され外国人もたくさん来日すると言われています。最近では外国人のお茶体験が京都などでは流行しているとか。日本人の心の代名詞ともいわれる茶道について、皆様にお支え頂きながら今年も手軽に読んで知っていただくこと一生懸命に寄稿致します。本年も宜しくお願い致します。

さて、昨年末の「読む茶道！ Vol.4」では「茶道のおもてなしの心」についてご説明いたしました。今回は「茶室は何故四畳半？」をお伝えしようと思います。新年の始まりである1月は茶会に招待されて凍とした時間を過ごされた方もみえるかもしれません。大広間で待機していた空間から茶室へと移動するとなぜか心静かな時を感じます。それは、茶室の主人と客人の距離がぐっと近くなり、主人の真心のこもったおもてなしの精神や実用的かつ質素な中に見いだされた高い美意識を身近に感じる事ができるからなのです。つまり、「読む茶道！ Vol.3」でも紹介させていただいたようにもともとは十八畳の大広間で大人数を招待し行っていた茶会を村田珠光が禅の心を取り込み小空間でのおもてなしを提唱したのが十八畳の1/4にあたる「四畳半」の広さなのです。少人数の客を丁寧にもてなすためにもちょうど良い造り(広さ)だと言われ、狭すぎず広すぎず、主人は全ての事に目が届き何も話さなくても「感謝の心」を伝えることができ、また客人も主人のその全ての配慮を感じることができる。これを「直心の交わり」といって、あの利休も目指した理想だと言われています。皆さんも大切な相手を招くときは四畳半という空間を意識して「おもてなし」をしてみたらどうでしょうか。きっと心のこもった時の演出を手助けしてくれるはずですよ。今回は「茶道具の極意」を紹介致します。

### 今月の推し菓子

日経新聞でも取り上げられた「どら焼き」で有名な「梅園茶屋」から「年始のご挨拶に大切なあの人に渡したい逸品」をご紹介します。

### いちご大福

軟らかい大福生地に、練乳たっぷりのミルク餡と旬の甘酸っぱいいちごをまるごと包み込んだ梅園オリジナルのいちご大福。ご注文のリピート率の高さには驚きの一言です。この季節にしか味わえない、季節限定の逸品を是非大切なお客様やご家族にどうぞ。

1個190円 消費期限 1日間

**大好評につき事前注文を是非お願いします！**



**ご注文はこちらへ！**

「梅園茶屋」(金属工業団地組合会館内)

TEL 058-383-7151

FAX 058-383-7131

E-mail : umezonojaya@carrot.ocn.ne.jp



特別編：今年を実りある年にするために

# 大谷翔平投手・選手を育てた“OW64”の紹介

あけましておめでとうございます。本年もよろしくお祈りします。

前号までは、人材確保についての“お堅い読み物”ばかりでしたので、新年号は、金属団地ニュースをご愛読頂いています皆様にとって“今年が実りある年”になりますことを願って、大谷翔平投手・選手を育てた“目標を達成するための一手法：OW64”について紹介させていただきます。

“OW64”とは何ぞや？初めて目にされた方も多いのではないかと思います。“O”は“Open”で文字通り“開く”という意味です。“W”は“Windows”で“窓”という意味です。“OW64”とは、“Open the Windows：（目標達成のために64の窓を開け！）”という意味です。このOW64は、エンジェルスの大谷翔平投手・選手が、花巻東高校に入学して硬式野球部に入部した時、将来、プロ野球選手になることを夢見て『ドラフトで8球団から1位指名を受ける』ことを目標に掲げ、その目標を達成するために用いた手法です。

大谷投手は花巻東高校在学中に16枚のOW64のシートを書いたそうですが、その一番初めに書いたシートは図1のような内容のものです。（本物は“手書き”によるものです。）

⑧ 体のケア	① サプリメントを飲む	② FSQ90kg	⑧ インステップ改善	① 体幹強化	② 軸をぶらさない	⑧ 角度をつける	① 上からボールを叩く	② リストの強化
⑦ 柔軟性	⑧ 体づくり 【達成に必要な事】	③ RSQ130kg	⑦ リリースポイントの安定	① コントロール 【達成に必要な事】	③ 不安をなくす	⑦ カまない	② キレ 【達成に必要な事】	③ 下半身主導
⑥ スタミナ	⑤ 可動域	④ 食事夜7杯朝3杯	⑥ 下半身の強化	⑤ 体を開かない	④ メンタルコントロールをする	⑥ ボールを前でリリース	⑤ 回転数アップ	④ 可動域
⑧ はっきりとした目標・目的を持つ	① 一喜一憂しない	② 頭は冷静心は熱く	⑧ 体づくり 【達成に必要な事】	① コントロール 【達成に必要な事】	② キレ 【達成に必要な事】	⑧ 軸で回る	① 下半身の強化	② 体重増加
⑦ ピンチに強い	⑦ メンタル 【達成に必要な事】	③ 雰囲気は流されない	⑦ メンタル 【達成に必要な事】	【目標】ドラ1位8球団 【達成に必要な事】	③ スピード160km 【達成に必要な事】	⑦ 体幹強化	③ スピード160km 【達成に必要な事】	③ 肩回りの強化
⑥ 波をつくらない	⑤ 勝利への執念	④ 仲間を思いやる	⑥ 人間性 【達成に必要な事】	⑤ 運 【達成に必要な事】	④ 変化球 【達成に必要な事】	⑥ 可動域	⑤ ライナーキャッチボール 【達成に必要な事】	④ ピッチングを増やす
⑧ 感性	① 愛される人間	② 計画性	⑧ あいさつ 【個々に必要な事】	① ゴミ拾い 【個々に必要な事】	② 部屋掃除 【個々に必要な事】	⑧ カウントボールを増やす	① フォーク完成	② スライダーのキレ
⑦ 思いやり	⑥ 人間性 【達成に必要な事】	③ 感謝	⑦ 道具を大切に扱う 【個々に必要な事】	⑤ 運 【達成に必要な事】	③ 審判さんへの態度 【個々に必要な事】	⑦ 遅く落差のあるカーブ	④ 変化球 【達成に必要な事】	③ 左打者への決め球
⑥ 礼儀	⑤ 信頼される人間	④ 継続力	⑥ プラス思考 【個々に必要な事】	⑤ 応援される人間になる 【個々に必要な事】	④ 本を読む 【個々に必要な事】	⑥ ストレートと同じフォームで投げる	⑤ ストライクからボールを投げるコントロール	④ 奥行きをイメージ

図1 目標達成シート：Open the Windows 64：OW64 作成者：大谷翔平投手・選手

シートの中には“目標：ドラ1位8球団”が記されており、その周囲の8つのブロックには、目標を達成するために必要な事が記されています。“1:コントロール”、“2:キレ”、“5:運”、“6:人間性”などです。“コントロールをつける”ために為すことは“①体感強化”、“②軸をぶらさない”・・・と記されています。また、“5:運”の項目では、“①ゴミ拾い”、“③審判さんへの態度”、“⑥プラス思考”などの記述が見えます。今の大谷翔平投手・選手の人柄が覗える内容です。

OW64シートは図2に示すように、縦・横9つのブロックから成る将棋盤のようなマス目のシートです。使い方は、まず中心の“目標ブロック”に“目標”を書きます。目標ブロック周囲の8つのブロックには“達成に必要な事”を記します。次に、達成に必要な8項目をそれぞれ矢印の位置のブロックに書き写します。次に、達成に必要な事の周囲8つのブロックに“そのために為すべき事”を8項目ずつ記します。このように順次記すことにより、“目標”⇒“達成に必要な事：8”⇒“為すべき事：8×8=64”が明確になります。こうして、目標を達成するために為すべきこと（実行項目）を64項目も見つけることができます。

大谷翔平投手・選手は、高校3年間で“ドラ1位8球団”の目標達成のために16枚ものOW64シートを作成してそれを実行したそうです。2012年10月26日のドラフト会議では、大リーグ挑戦を表明

していたために日本ハムファイターズの単独指名という結果でしたが、子どもの頃からのプロ野球選手になるという夢を叶えました。その後は、皆さんがご存じのとおり、エンジェルスで二刀流大リーガーとして大活躍をしています。高校3年間で16枚ものOW64シートを実践した大谷翔平氏の努力の賜物で、是非、多くの野球少年たちに、大谷翔平投手・選手の目標を達成するための“努力の手法”を知って欲しいと思います。

現在、この大谷翔平投手・選手が目標を達成するために実践した手法：OW64シートは、花巻東高校の生徒手帳に掲載されており、同校生徒たちが活用しているとのことです。

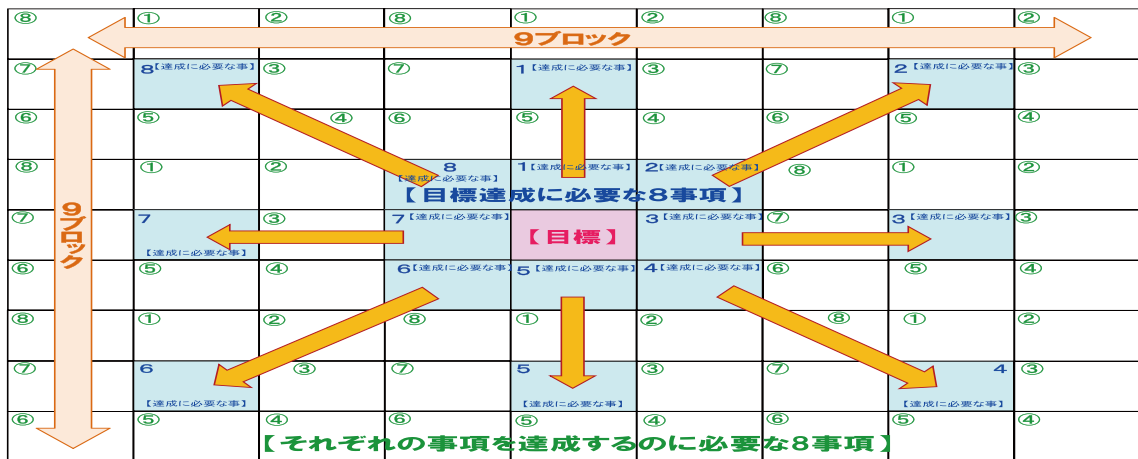


図2 OW64シートの記述方法

今、この記事をお読み頂いている皆様の今年の目標は何でしょうか？年の初めにきっと幾つかの目標を掲げられたことと思います。OW64の空シートを図3に添付させていただきますので、今年の目標を達成するための行動指針としてご活用頂ければと思います。

⑧	①	②	⑧	①	②	⑧	①	②
⑦	8【達成に必要な事】	③	⑦	1【達成に必要な事】	③	⑦	2【達成に必要な事】	③
⑥	⑤	④	⑥	⑤	④	⑥	⑤	④
⑧	①	②	8【達成に必要な事】	1【達成に必要な事】	2【達成に必要な事】	⑧	①	②
⑦	7【達成に必要な事】	③	7【達成に必要な事】	【目標】	3【達成に必要な事】	⑦	3【達成に必要な事】	③
⑥	⑤	④	6【達成に必要な事】	5【達成に必要な事】	4【達成に必要な事】	⑥	⑤	④
⑧	①	②	⑧	①	②	⑧	①	②
⑦	6【達成に必要な事】	③	⑦	5【達成に必要な事】	③	⑦	4【達成に必要な事】	③
⑥	⑤	④	⑥	⑤	④	⑥	⑤	④

図3 OW64シート

私の今年の目標は、市内企業に一人でも多くの若者(高校生・大学生)が就職をしてくれることです。そのために、学校訪問や企業訪問等を精力的に行って情報を収集・分析し、新規学卒を確保するための術を提供できるよう頑張るぞ！です。(ちょっと格好をつけすぎましたが、本当は“目指すぞ体重80kg(-10kg)！ダイエット大作戦”です。)

今回は、今年度の“新規高卒の応募・内定獲得の成功事例”について、12月号の続編を述べさせて頂く予定です。

(文責:各務原市産業活力部商工振興課企業人材全力応援室長 長屋千秋)



## 日韓関係に思う

K.T

その本は、ビックリする様な書き出しで始められていた。いわく

- 嘘をつく国民 韓国の嘘つき文化は国際的に広く知れ渡っている。
- 嘘をつく政治 政治が嘘を政争の手段としている。
- 嘘つきの学問 この国の歴史学や社会学は嘘の温床である。
- 嘘の裁判 虚実の弁別が出来ず国の根幹を揺さぶるでたらめな判決が下る。

これらは李栄薫(イ・ヨンフン)著「反日種族主義」の冒頭に出てくるくだりである。

このところ、最悪の状況とも言える日韓関係の根底にある所謂反日主義の正体を事実に基づいて解明しようとの意図でこの本は書かれた。それは多くの韓国人の感情を逆撫でする様な内容を含む。例えば、①強制徴用労働者問題については奴隷労働を強いられてはいないし自発的に応募したものである。②従軍慰安婦問題について慰安婦は日本軍により強制連行された事実はない。ただ各人の厳しい環境でやむなく従軍したケースが大半で、かなりの収入を得ていた。これらの事を事実の研究で実証した。

反日感情を持っている人たちにとっては、いわゆる徴用工も従軍慰安婦も日本人により本当に酷い目にあった。だから訴訟をしてでも償わせるのが当然だということになる。事実を事実としてはっきり認識した上で、行動しようというのが著者の主眼である。

この著書に触発されて、現在の日韓関係を考えてみる。

まず疑問として浮かぶのがなぜ日本だけ反感が強いのか?過去の歴史を振り返ると日本の明治以降、韓国に対する数々の干渉。1910年からの日韓併合が少なからぬ打撃と屈辱感を与えてきた。

一方、中国は2000年間、隣国として君臨し完全に支配下に置き(王朝により差があるが)ずいぶん痛めつけた。にも拘らず中国感情は薄く反日感情が厚いのはなぜか?

多分、長い歴史で培われた、中国は世界の中心で、自国は目下だがその庇護の下にある。日本は化外の野蛮国という意識が潜在的にあり、中国には事大主義で臨み不満があってもこらえる。日本に権威主義で臨み不満があれば馬鹿にされまいと反撥する。ほかに行き場がないだけ余計激しくなる。

現在の韓国 文政権は左派・親北の政権である。

日本とのトラブル \*自衛隊機へのレーザー照射問題 \*徴用工訴訟問題 \*慰安婦問題合意の破棄 \*GSOMIA問題 \*日本製品不買活動問題

いずれにも反日感情を煽り自政権への支持拡大を目標に行動している。これらが日韓関係の悪化をもたらしている。

この状況を打破するには、外交的に様々な妥協策が提示されているかもしれないが、安易な妥協は避け諸問題の根源である反日主義を拭い去る方策を執ることである。それには過去現在の事実を日韓両国で共有し事大主義を克服し、特に未来の担い手である小・中学生に対する教育で偏見を完全に排除する。

反日感情克服こそが、未来に生き残る道と李栄薫氏の命がけの訴えである。



### 金属団地ゴルフ会・青年部合同ゴルフコンペ

11月23日グリーンヒル関GCにて金属団地ゴルフ会と青年部にて合同ゴルフコンペが行われました。寂しいことに全員そろっても3組くらいしかできない青年部ゴルフコンペが、今回、ゴルフ会のメンバーの方々とご一緒させていただいたことにより、普段よりも大所帯の5組もあるコンペとなり1ホール目からワイワイできる楽しいものとなりました。青年部ゴルフコンペの結果は、ピーピーエル(株)古田さんが1位でした。おめでとうございます。しかしながら、合同ゴルフの結果はというと、ゴルフ会の先輩方に1位、2位、ドラコン、ニアピンのほとんどをゲットされてしまうという結果に…。次回、開催時には青年部が、もう少し賞をゲットするためにゴルフの練習に励まなければと感じた1日になりました。

### 団地ゴルフ会と青年部OBと青年部の情報交換会

11月23日金属団地ゴルフ会・青年部合同ゴルフコンペ後、場所を「コア」に移して団地ゴルフ会と青年部OBの先輩方と一緒に青年部の情報交換会を開催させていただきました。青年部会長の挨拶にもありましたように普段の青年部の情報交換会は、多くても2テーブルあれば十分足りてしまうのですが、今回は多数の先輩方にご参加頂き、久しぶりに個室を貸切できる大所帯で情報交換会を開催することができました。ご参加いただいた先輩方ありがとうございました。

情報交換会では、昼間に行われたゴルフの話はもちろん最近の仕事の話やプライベートの話など色々ありましたが、今回の合同ゴルフを通してこんなことをやったら面白いんじゃないという色々なアイデアを頂きました。とても面白い内容でしたので是非やってみたいと思いました。実現したら、ぜひ皆様のご参加とご協力いただければと思います。



ユースエール認定企業

株式会社ミヤナガ

各務原市金属団地の精密機械部品製造のミヤナガが、若者の採用・育成に積極的に取り組み、残業の削減や有給休暇の積極取得に努めている企業として、厚生労働省から『ユースエール認定企業』に認められました。

岐阜地区ではミヤナガが初の認定企業です。



「従業員一人当たりの時間外労働は年間5～10時間。」

「退社時刻の5分後には工場に人がいない。」

そんな書き出しから始まった岐阜新聞『ぎふ働き方の未来』企画紙面で弊社が取り上げられた。

正直に言えば時間外労働はここ5年ほどほぼ無いに等しい。自分自身、やりたいことがたくさんあり過ぎて、残業が好きじゃないのはもちろんだが、何の為に働くのか？誰の為に働くのか？

「家族の為に働くのに家族を犠牲にして残業するのはおかしい」

「仕事は、自分や家族のためにするもの」

10年ほど前から残業ゼロを目標に取り組んできた。

当時、作業時間を延ばしたところで作業効率上がるのかどうかも疑問だった。

8時間で終わるところを10時間かけても終わらない。決められた納期、決められた時間内で効率良く作業、仕事をする術を各作業者に求めた。また、弊社のような製造業(工作機械)は、世間一般の景気不景気に特に左右される業界で、景気の良い時に残業をさせて、その手当をあてにし、ローンや自分のお小遣いに行っていると不景気には大変なことになる。残業手当などは余分な収入とし、貯蓄に回すなどの話も従業員にした。当時は半分ほどの従業員が残業したいと言っていたが、現在は残業したいと言っている従業員はほぼゼロ。賃金を増やすことよりも、社員が働きやすい職場づくりを目指した。今はみんな定時に仕事を終える。

弊社は以前から「残業しないでプライベートな時間を作る」とみんなには話していたので、何か特別なことをしたとは思っていません。仕事を終えたその後の時間に自分がやりたいことや家族との時間を過ごして欲しいと考えています。しかし、10年ほど前は、依頼のあった仕事は全て受け入れ、納期に間に合わせる為に従業員は残業せざるを得ない状況にありました。そこで、引き受ける仕事の数を、効率よく働いて定時に終わられる量に減らし、製造ラインに余裕を持たせ、他社が出来ない、



やらない、面倒な仕事を引き受けるようにしました。そして、製造ラインに余裕を持たせた時間で試行錯誤を繰り返し、技術の必要とする質の高い仕事ができるよう改善し、従業員にも協力して頂きながら、残業ゼロなど労働環境を改善することを目指しました。

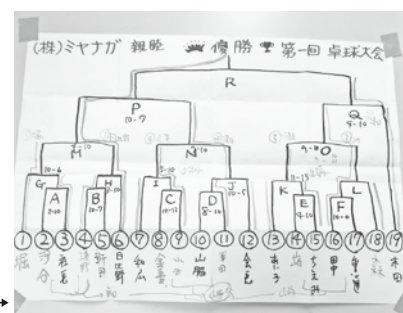
株式会社ミヤナガは、昭和43年に工業用ミシンの修理とその部品の製造からスタートし、現在では各務原市にある岐阜県金属工業団地にて、工作機械及び精密機械の部品製造をしております。5年程前までは良い製品を納期に間に合うよう納めるといふ、「ものづくりの精神」そのもので、会社の宣伝PRなど全く必要なく、取引会社からの信用だけで良いと考えていました。しかし、職人も歳をとり、技術の引き継ぎをしようにも、人手が足りなく、若手の人材を確保する為にも、やはり会社を知って頂くことは必要だと感じました。その後、求職票の記載の充実に努め、求職者が情報を得やすいようにホームページも整備。生産性の向上を図り、残業時間もほぼ無くしました。

当時、ユースエールという言葉も知らなかったですし、聞いたこともありませんでしたが、弊社の求人票が岐阜労働局の方の目に留まり、「認定要件を満たしているようです」と言われ、一昨年認定を目指しましたが、有給休暇の取得が1日ほど足りず認定されませんでした。昨年は認定を目指し、有給休暇を取りやすい環境になるよう働きかけました。

弊社は、一昨年創業50年を迎えました。以来アットホームな雰囲気大切に社員はもちろんその家族、周りの人をも笑顔で幸せになれる職場づくりを目指しています。

そういった取り組みが評価され、また弊社みたいな小さな会社でもユースエールに認定されたこと、心から嬉しく思っております。

認定を受けて今後は若者の採用・育成を更に積極的に進め、多くの若者が弊社に入社したいと思えるような魅力ある会社にしていきたいと考えています。また今後更に「働き甲斐のある、働きやすい会社」で、顧客にも受け入れられ、成長していけるよう努力してまいります。



(株)ミヤナガ 卓球大会結果 →

## 『ユースエール制度認定』とは

若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況が優良な中小企業を厚生労働省が認定する制度です。

法定時間外労働、直近3事業年度の新卒者(正社員)の離職率、有給休暇取得率、育児休暇等取得率など、全12項目厳しく審査され、すべて満たす企業が認定されるもので、ミヤナガは労働環境の優れた企業であるということをこの制度で表して頂きました。

### ユースエール認定企業になるためには

以下に記載されている認定基準を全て満たす中小企業(常時雇用する労働者が300人以下の事業主)であれば、認定企業とすることができます。

- [1] 学卒求人※1など、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること※2
- [2] 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
- [3] 以下の要件をすべて満たしていること
  - ・直近3事業年度の新卒者など※3の正社員として就職した人の離職率が20%以下※4
  - ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
  - ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
  - ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※5
  - ・直近3事業年度で、男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※6
- [4] 以下の雇用情報項目について公表していること
  - ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
  - ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定の制度の有無とその内容
  - ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数(男女別)、役員・管理職の女性割合
- [5] 過去に認定を取り消された場合、取り消しの日から起算して3年以上経過していること
- [6] 過去に[7]から[12]までに掲げる基準を満たさなくなったため認定辞退を申し出て取り消した場合、取り消しの日から3年以上経過していること※7
- [7] 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
- [8] 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※8
- [9] 暴力団関係事業主でないこと
- [10] 風俗営業等関係事業主でないこと
- [11] 雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
- [12] 重大な労働関係法令違反を行っていないこと

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者(役員を除く)に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※3 新規学卒者を対象とした正社員求人または採用枠で就職した者を指し既卒者等であって新卒者と同じ採用枠で採用した者を含みます。

※4 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。また直近3事業年度において新卒者等の採用実績が無い場合、他の要件を満たしていれば本要件は不問となります。

※5 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※6 男女ともに育児休業等の取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※7 [3] [4]の基準を満たさなくなったことを理由に辞退の申出をし、取り消された場合、取消しの日から3年以内でも再度の認定申請ができます。

※8 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

# 行事予定

2020 **1** January

<b>1</b> 水	『元日』	<b>16</b> 木	
<b>2</b> 木	『組合休日』	<b>17</b> 金	
<b>3</b> 金	『組合休日』	<b>18</b> 土	『組合休日』
<b>4</b> 土	『組合休日』	<b>19</b> 日	
<b>5</b> 日		<b>20</b> 月	
<b>6</b> 月	川崎岐阜(協)新年互礼会 仕事始め	<b>21</b> 火	
<b>7</b> 火	南宮大社初詣・神事並びに新年互礼会	<b>22</b> 水	
<b>8</b> 水	各務原商工会議所 令和2年新年互礼会	<b>23</b> 木	第2回環境推進研修会
<b>9</b> 木		<b>24</b> 金	KS会新年会
<b>10</b> 金		<b>25</b> 土	団地G 『組合休日』
<b>11</b> 土	『組合休日』	<b>26</b> 日	ボウリング大会
<b>12</b> 日		<b>27</b> 月	第1回アイデア懇談会(岐阜県発明協会各務原支会)
<b>13</b> 月	『成人の日』	<b>28</b> 火	
<b>14</b> 火	令和2年 岐阜県下財界新春懇親会	<b>29</b> 水	
<b>15</b> 水		<b>30</b> 木	各務原十六会総会・講演会・新年互礼会
		<b>31</b> 金	

## 交通遺児激励募金にご協力ありがとうございました

ご協力いただいた企業は、以下の通りです。(順不同)

(株)中川製作所 三島精器(株) (株)常盤電機 (株)ミヤナガ 三星工業(株) 丸嘉工業(株) (株)三機 (株)杉山  
東海ダイカスト工業(株) 華陽オートテック(株) (株)樋口製作所 (株)亀山鉄工所 徳田工業(株)  
ホラタ、工業(株) 今井航空機器工業(株) 岐阜愛知電機(株) 加子商店 岐阜県金属工業団地(協)

### ■ 2月の行事予定

2月7日🌅~11日🌧️ 海外視察研修 2月17日🌞 月例会 2月22日🌧️ 団地G

<http://www.g-mecca.jp>

# G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

