

# 金属団地ニュース







## 8月度月例会開催

8月20日(月)の正午より組合研修センター 3階集会室にて8月度月例会が開催されました。今回は講師に一般財団法人 省エネルギーセンター エネルギー使用合理化専門員 鷲見圭一氏をお迎えし、『省エネの進め方と無料診断事例』をテーマにご講演いただきました。具体的事例をあげての説明はわかり易く、ひとつひとつの積み重ねが大切であることを改めて認識できました。

また、月例会に先立ち商工組合中央金庫 岐阜支店長 酒井康氏氏より、8月20日をもって当組合を退職される小沢相談役に感謝状と記念品が贈呈されました。小沢相談役には44年の長きにわたり金属団地の繁栄にご尽力いただき、ありがとうございました。



## 団地組合で映画のチケット売ってます！

夏休み、どこに行っても混んでいるので、この夏は団地組合で販売している映画のチケットを購入して映画を観てきた。1回目は息子と二人で『コードブルー』を、別に山P推しというわけでもないけれど、テレビで全シリーズを毎週観ていて結構おもしろかったから観に行った。丁度前日に映画公開記念としてダイジェスト版？をやっていたので、シネックスマーゴの公開スクリーンは珍しく満員だった。テレビの延長みたいだったが、製作者にまんまと泣かされた。2回目は娘とカミさんが別日に同じ『コードブルー』を観に行った。家に帰って来るなり「あれは映画じゃないね！」と酷評、でも何回も泣いたそう。感動したならそれでいいのに、女って解らん。3回目は息子とカミさんと3人で『ミッションインポッシブル』を観に行った。普段日本語吹き替え版を好んで観に行っているのに字幕は少し不安だったが、冒頭数分のあらすじ解説に手こずった以外は問題なく、いつの間にか迫力あるスタントにのめり込んでいた。主演のトムクルーズと言えばトップガンの戦闘機シーンでワクワクした思い出があるが、今回も良かった。ザ・映画って感じかな。

特別映画好きと言うわけでもないが、団地組合で映画の前売りチケットがお得に売っているので最近よく利用している。レンタルDVDもいいけれど、手に汗握るスタントを観るなら映画館の方がいいかな。映画館は天気や気温に左右されず、連休の渋滞や混雑にもあまり影響されないところがいいし、ひとつのイベントとして成立するから家族も納得。団地組合にて映画チケットを売っていることを知らなかった方は、一度利用してみてもいいかな？

### 【映画チケット販売の概要】

- チケット料金 大人ひとり 1,800円 ⇒ 1,100円、高校生以下ひとり 1,000円 ⇒ 700円
- 使える映画館 CINEX MAGO、岐阜CINEX、CINEXロイヤル劇場
- 有効期間 団地組合で購入後3ヶ月

※このチケットは上映している映画すべてに使えるが、3D映画だけ映画館で300円追加で払う。



## 道楽(1)

現役を引退した私ですが、“ふいご”の執筆は継続の依頼を頂きました。宜しくお願ひ致します。そこで、タイムリーな話題より自分の身の回りについて書いてみます。

初めに自己紹介します。ペンネームは《閑話休題》。1950年12月9日生まれの67歳と9ヶ月。大学を卒業して地元の金融機関に入行。7年勤め、30歳で父親が経営する会社に二代目として入社。50歳で社長就任、64歳で三代目に譲り、現在は会長。

道楽というか趣味は、多くありません。ゴルフ、音楽鑑賞、読書、映画などです。

今回は(1)として、ゴルフです。始めたのは学生時代ですから歴は47年になります。

1999年11月に富士CC可児クラブにてシングル認定。2002年、ボウヴェールCCにてHCP8に。それがピークでした。目標達成症候群とでも言いましょうか、それからは、楽しむゴルフになりました。奥さんがゴルフにはまったのもこの頃です。

昨年7月から今年6月までの一年間の成績は、58ラウンドして、平均ストローク86.9、平均パット数32.2、3パット個数1.8ケ、平均バーディー0.6ケ、平均OB0.6ケ。パットを31、バーディーを1ケ、OBを0.3ケに出来ればコンスタントに85を切れます。当面の目標です。しかし、とても辛い。年齢と共に筋力の衰えが甚だしいから。ここ10年位の私の別名は「ミスター・ゴルフクラブ・チェンジャー」会社のお隣のスポーツショップでのお得意様になっています。

せいぜい2～3ヶ月で私のキャディバックの中はゴッソリ替わります。とにかく、新しいクラブを打ってみたいのです。どんなふうに飛ぶのか、どんなスイング感なのか、どんな打感なのか。発売されると同時に入手します。前のクラブは下取りします。2～3ヶ月前には話題のクラブでしたから結構良い値段で下取ってくれます。従って追い金も少なくて済みます。何度かクラブがプレー前日に届き、当日ビニールを破りながらラウンドしたこともありました。とても楽しかったです。

身長177cm、体重72kgの私に丁度良いスペックのクラブ、シャフトを選んでくれますから私も使用感をレポート用紙にまとめて渡してあげます。メーカーの売り文句より余程分かりやすいのでしよう、お客さんへの販売促進に役立つと喜んでくれています。「以前使ってたクラブの方が遥かに良かったのでは・・・」と仲間から何度も言われたこともあります。「今は今」、「またいつか、その良かったクラブの後継機種が出て、手にするでしょう」と言っています。

ゴルフへの取り組みは2つの段階があると思います。最初は目標に向かって懸命に努力する、考えて、悩んで、苦しんで。次は、すべてを受け入れて、しかし常に向上心を持ちながら楽しむ。一緒にラウンドすると、その人の人間性が分かって来ます。人として、友人として、経営者として。当然、私も同伴者の方からその様な視点から見られています。それぞれのレベルに応じて一生懸命取り組んでいるか。自分に対し、周りに対ししっかりと配慮がなされているか。ゴルフは楽しいスポーツです。そして、その人の人となりもしっかりと映し出します。大いに取り組んでください!!

《閑話休題》



## 青年部研修事業(キリンビール名古屋工場 見学)

8月18日(土)に青年部研修事業として、青年部会員8名でキリンビール名古屋工場(愛知県清須市)へ工場見学に行きました。実は3年前にも同工場の見学をしているのですが、今年に入ってから見学ツアー内容が若干新しくなったことと、前回参加できなかったキリンビール党の研修委員長の希望! ?により再度の企画実施となりました。

見学コースは『キリン一番搾り おいしさの秘密発見ツアー』と題した70分のツアーで、麦芽やホップなど素材の紹介からはじまって、実際に麦芽の試食や麦汁を試飲したりすることができました。その中で一番搾りと二番絞りの麦汁を飲み比べしたのですが、風味に大きな差があり、やはり一番で有ることは非常に価値あるものであると感じました。その後、煮沸、発酵、ろ過の製造工程の案内を経て、パッケージング工程の説明を受けたのですが、土曜日であったために製造ラインが稼働をしておらず、映像を用いての紹介となりました。実際の設備が動いているのを見ることができずに残念だったのですが、「代わりにVR映像にて紹介します」とのことで、一人一人がVR専用ゴーグルを使用して、360°ビール視点でのスリリングなパッケージング工程を体感することができました。ゲームなどでは最近VRモノが増えてきているのですが、今回のように商品紹介にVRを用いることでグッと引き込まれて、その商品により魅力を感じるような気がして面白いなと思いました。また今までのいずれの工程説明でも、キリンのビールづくりに対する徹底的なこだわりを聞くことができ、われわれが普段扱っている金属とジャンルは違いますが、こだわりを持つということを大切にしたいと思いました。最後の試飲コーナーにて、今まで説明を受けてきた一番搾りを頂いたのですが、色々と説明を受けた分だけいつもより美味しかったです。

また次回の研修事業でも自分自身が楽しみながらも、何かしら発見があるような企画をしていきたいと思っています。



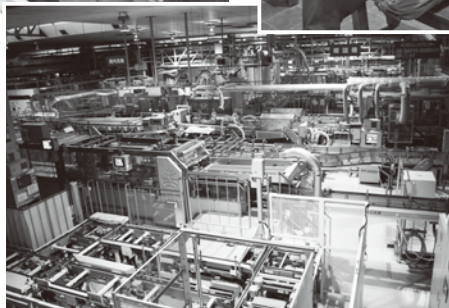
▲ 麦芽・麦汁の試食・試飲



◀ VRでの製造工程体験

▼ 一番搾りの試飲

土曜日、  
製造ライン稼働せず  
「残念!」▶





### 企業の“求人情報”の分析結果より

先月号では、九州地域及び高知県の工業高校の就職状況をお伝えさせて頂きました。その中で、広域からの採用活動を行うために“企業の課題・地域の課題”を、企業・行政・地域の教育機関が一丸となって解決することが大切であると述べさせて頂きました。今回は、この“課題”が何であるのかを明確にするために行った、新規高卒求人企業の“求人情報”の分析結果をお伝えさせて頂きます。

下表は、平成29年度に県内の工業系高校の生徒が“就職内定”をした企業の“求人情報”の分析結果の総括表です。各務原市内の企業については、就職内定がなかった企業も含めたものです。

		県内企業			県外企業
		各務原市内	岐阜・西濃 東濃・飛騨	中濃	愛知県
調査企業数		74	70	12	51
離職	①3年以内離職率	21.9%	10.1%	14.9%	5.1%
待遇	平均初任給(円)	166,618	164,694	164,321	166,045
休暇制度	週休二日制の実施	30	14	6	34
		40.5%	20.0%	50.0%	66.7%
	自社カレンダーによる	44	56	6	17
		59.5%	80.0%	50.0%	33.3%
	②平均年間休日数	110	112	119	119
教育制度	大学等への通学が可能	1	3	0	5
		1.4%	4.3%	0.0%	9.8%
	③企業内学園の保有	0	1	0	7
		0.0%	1.4%	0.0%	13.7%
福利厚生	④寮の保有	17	23	3	27
		23.0%	32.9%	25.0%	52.9%

この分析結果から見てくる各務原市内企業の課題の一つ目は、3年以内離職率(対象：平成26年4月入社からの従業員)が21.9%と愛知県企業の5.1%の4.3倍と非常に高いことです。苦勞をして入社させた若者が“人財”になる前に離職してしまうことは、企業にとって大きな損失です。市内企業の人事担当者の方からも、「若手従業員の定着が課題である。」とのお話もよくお聞きしています。

二つ目は、休暇制度です。平均年間休日数は、市内企業は110日、愛知県及び中濃地区の企業の119日より少ない状況となっています。工業高校の生徒が、受験企業を決めるにあたって重視する“求人票の記載事項”は、①仕事内容、②初任給、③休暇制度(週休二日制・年間休日数)の順番とのアンケート結果(工業高校生の進路意識調査)もあります。※参考：金属団地ニュース5月号に掲載

三つめは、従業員の教育制度です。愛知県の『企業内学園』保有企業へ、毎年、県内の多くの優秀な工高生たちが入社しています。データのある市近隣の4工高(岐阜工・岐南工・関商工・高山工)からだけでも、H27年度は43名、平成28年度は39名が入社しています。愛知県では19企業が“厚生労働省管轄”の企業内学園を保有しています。その大半は“トヨタ系”のマンモス企業です。人口減少・少子化進行の中で、市内(県内)企業が新規高卒を確保していくためには、愛知県のマンモス企業に『チーム・かかみがはら』として“集団で対抗”しうる仕組み(魅力)づくりが必須だと思います。

四つ目は、寮の保有状況です。愛知県の企業は半数以上が寮を保有しており、九州や東北地域等、全国から毎年多くの若者を就職させています。また、飛騨地区(高山工高)の高校生が各務原市内の企業を飛び越えて、愛知県の企業に毎年多く就職しているのも、“寮の保有状況の差”が要因の一つだと思います。寮の整備に関しては“企業努力”に委ねる面が大きいかと思えます。

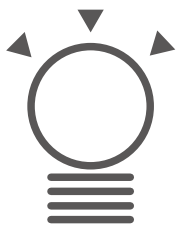
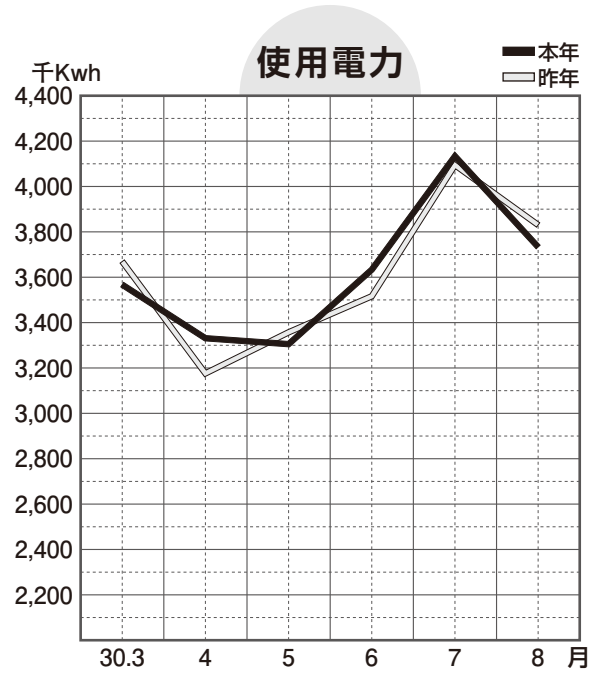
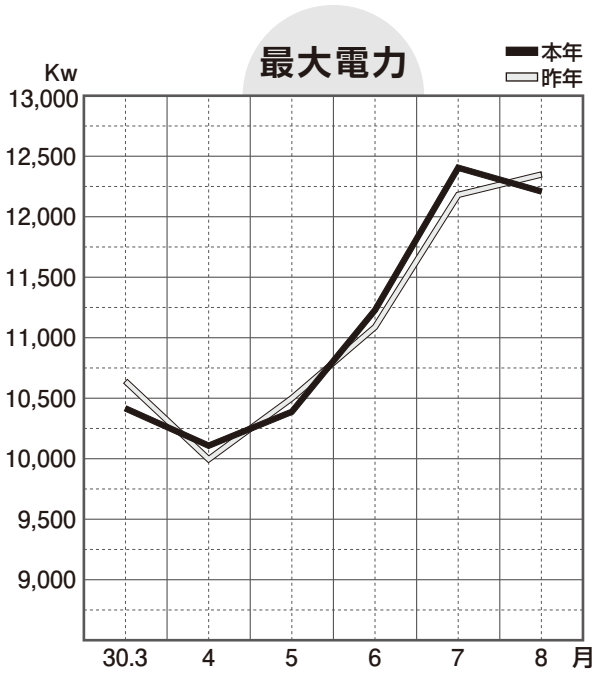
このような新規高卒等の雇用確保についての課題は、一企業の課題としてだけではなく“地域の課題”として捉えて、解決に向けて行政と企業が一丸となって取り組んでいくことが重要だと思います。次回は解決策の提案ができればと思います。

(文責：各務原市産業活力部商工振興課 企業人材全力応援室長 長屋千秋)



# お知らせ

## 平成 30 年 8 月分電力使用状況



## 電気は正しく使いましょう!!

### カラスの逆襲

「電柱にカラスが巣を作っている」「樹木が高圧線に接触している」「台風・強風・積雪などで倒れた樹木が電線に接触している」・・・こんなことが、停電の原因になっています。組合も発見に努めておりますが、団地内でこのような状況を見かけたら、組合にご一報ください。



(カラスではありませんが) イメージ写真

# 行事予定

2018 **9** September

<b>16</b> 日	
<b>17</b> 月	『敬老の日』
<b>18</b> 火	
<b>19</b> 水	消防訓練 岐阜南法人会幹部研修会
<b>20</b> 木	
<b>21</b> 金	
<b>22</b> 土	団地G 『組合休日』
<b>23</b> 日	『秋分の日』
<b>24</b> 月	『振替休日』
<b>25</b> 火	月例会
<b>26</b> 水	
<b>27</b> 木	
<b>28</b> 金	役員会(12:00~) 住宅C棟貯水槽清掃(美装モリタ商会)
<b>29</b> 土	『組合休日』
<b>30</b> 日	

2018 **10** October

<b>1</b> 月	衛生大会
<b>2</b> 火	
<b>3</b> 水	
<b>4</b> 木	
<b>5</b> 金	
<b>6</b> 土	『組合休日』
<b>7</b> 日	
<b>8</b> 月	『体育の日』
<b>9</b> 火	新入社員フォローアップ研修(～10日)
<b>10</b> 水	
<b>11</b> 木	平成30年度組合事務局専従役員研修会(工団連 ～12日)
<b>12</b> 金	金沢市工業団地連絡協議会来組
<b>13</b> 土	『組合休日』
<b>14</b> 日	
<b>15</b> 月	月例会・役員会

## ■ 10・11月の行事予定

10月21日☒ 金属団地内停電(9:00～17:00)

11月16日☞～17日☞☞ 組合員親睦旅行

## ■ 8月度金属団地ゴルフ会

8月25日☞☞ 岐阜関カントリー倶楽部

優勝 小栗國男(信栄ゴム工業) 2位 三島基成(三島精器) 3位 森田吉久(テクノ共栄)



<http://www.g-mecca.jp>

# G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

