

金属団地ニュース





4月度月例会開催

4月17日(月)の正午より組合研修センター3階の集会室にて4月度月例会が開催されました。今回は講師にSMC(株)名古屋営業所小牧エリア 係長上田雄生氏をお迎えし、空気圧機器の圧力損失を減らし省エネをすすめる方法についてご講演をいただきました。また月例会後半には省エネパネルを使い、エア漏れによる圧力損失はどれだけ発生しているかを体験しました。参加された方は、ぜひとも自社の機器点検を行っていただき、今回の体験を生かして下さい。



新入社員激励会&紹介

4月10日(月)、新入社員激励会が組合研修センター3階集会室にて開催されました。今年は12社、32名の新入社員の参加が得られました。

洞田労務委員長の司会により会は進行され、冒頭のあいさつでは、今井理事長より新しい職場で希望と目標を持って頑張ってくださいと激励の言葉を頂きました。その後、金属団地50年の歩みを収録したDVDを鑑賞し、記念品贈呈、全員で記念写真を撮影し新入社員激励会を終了致しました。

その後、中小企業診断士の澤芳美先生のセミナーに移りました。澤先生には毎年新入社員のセミナーをお願いしており、『明日に向かって走れ』～社会人としての新しい生き方の発見～と題し、社会人としての基礎的な事柄を中心に話していただきました。新入社員紹介のコメントにも書いてありますが、セミナーで学んだことを生かして、自己研鑽に励んでいただきたいと思います。





フジタ ヨウキ
藤田 祐貴

(株)樋口製作所

今日の新入社員激励会では、この各務原金属団地の歴史を知る事ができました。とても期待をして下さっているので、少しでも早く仕事を覚え、働けるようになりたいです。そして会社に、社会に貢献できるような人財になります。セミナーでは、新入社員として大切な事を学ぶ事ができました。その中で、心に残っている事は「浅き川も深く渡れ」と言うことわざです。「簡単な事も用心してやれ」と言う意味があります。どんなに小さな事でも手を抜かず全力を尽くしてやっていきたいです。



アサノ タカヒロ
浅野 貴大

(株)樋口製作所

今日の新入社員激励会では、工業団地の歴史を知り、今以上に発展していく為に、少しでも貢献できるように一生懸命働いていきたいです。セミナーでは、多くの言葉を教えていただきました。その中でも特に印象に残った言葉は「仕事は120%やれ」という言葉です。私は今まで教えられたことや、やるべきことをきちんとこなせばいいと思っていましたが、そこに自分の考えやアイデアをプラスすることで120%の仕事ができること学びました。また、私は勉強は苦手ですが、社会人になったからといって勉強なくなると周りとの差が広がってしまうので、少しでも勉強できるようにしたいです。今はまだ研修期間ですが、もうすぐ本格的な仕事も始まるので、今日学んだことを少しでも生かせるようにしたいです。



クニシマ チサト
國島 千智

(株)樋口製作所

本日教えて頂いた新入社員3大原則やビジネスの基本的条件などの社会人としての心得の他に、大切なポイントの7つや先輩からの言葉など経験を基にしたお話や言葉があり、分かりやすい上に説得力があり、集中してお話を聞くことができました。漢字では、一人だと5つしか浮かばなかったのに、全員で知恵を出し合うことで20近くの漢字が出たりと、会社は何百人、何千人といて、自分はその中の一人だけど一人ずつの知恵を出し合うことでより高い目標へ向かうこと、達成することができると思うので、自分の意見は積極的に口にしていこうと思います。「情けは人のためならず」の言葉の意味を間違えていたので、とても印象に残り、忘れず人のために優しく動くと思います。



キタガワ ワカナ
北川 若菜

(株)樋口製作所

本日の新入社員激励会に参加し、社会人としての自覚をしっかりと持たなければならぬと改めて感じました。そして、金属団地で共に働く同期の仲間とともに、日々努力していきたいと思いました。まだわからないことばかりですが、社会人として多くのことを学び、1日も早く仕事に慣れていきたいです。また、本日先生もおっしゃっていた通り、学ぶだけではなく、学んだことを実行に移し、自分の身にしていこうとも忘れなうようにしていきたいです。特に、本日教えていただいた、ビジネスの基本条件は、社会人として、誰もが当たり前に行っていることだと思うので、私もしっかり守っていききたいと思います。



オガワ ヒロカズ
小川 大和

(株)樋口製作所

金属団地は、ただ自分の会社の所在地であるという認識しかありませんでしたが、組合として企業が集まり、助け合いながら運営されてきたということを学びました。自分が働く今の環境はそういった歴史の上にあり、先人への感謝の気持ちを忘れないようにしなければならぬと感じました。また、新しい世代により良い環境を託すためにも努力していこうと思います。新社会人としてマナーや専門知識など学んでいかなければならないことは多々あると思います。早く一人前の仕事ができるよう貪欲に吸収していくことを常に意識して成長していきたいです。



チョウ ホンガン
趙 洪昱

(株)樋口製作所

金属団地は、日本初の金属企業組合であることがわかりました。研修を受けて、卒業は終わりではなく、新しい始まりであることがわかりました。今後仕事をする時や質問する時、メモすることは大事です。これから仕事に入って、一刻でも早く仕事を覚えるように努力します。私は中国人ですから、日本語はまだ不十分ですので、敬語や謙譲語も使えるように頑張ります。プラス発想もとても重要です。プラス発想は行動につながりますから、今後困難などに会っても逃げずに真正面からぶつかるのが大事だと思います。





アダチ スミト
足立 澄人

(株)樋口製作所

今回の研修を通して社会人としてあるべき姿がわかりました。「カタチから入る」という言葉が印象的でした。社会人1年目で、分からないことも多くありますが、まずは先輩方の真似をしていきたいと思いました。そして自分なりに工夫したメモや、考えなどを通して立派な社会人になれるように精一杯努力していきたいと思いました。これから先、長い社会人生活になりますが、勉強することを辞めずに毎日色々なことを学んでいきたいと思っています。



ゴトウ リョウゴ
後藤 瞭吾

(株)樋口製作所

今日の研修を通して、社会人になった今の自分を成長させていけるような話を聞きました。手は第二の脳であるという話では、日頃からメモをすることで身に付けていけるのだと思い、ちょっとしたことを積み上げていくことによって、時がたつてから結果が現れることを信じて、これからの自分を成長させたいです。話を聞き、これからの抱負は今の自分に足りないことを勉強していきたいと思いました。



コジマ ヒロキ
小島 広基

(株)樋口製作所

新入社員激励会に参加し、新社会人として自分の行動にしっかりと責任を持ちたいと思いました。学生時代とは違い、自分のちょっとした失敗で周りに迷惑がかかります。なので、自分に任された仕事は、最後まで責任を持ち、失敗のないように仕事をしていきたいです。また、どんな事にも目標を立てて、向上心を持ち、成長していきたいです。



ササ ヒロタカ
佐々 宏賢

(株)樋口製作所

本日のセミナーを通して、社会人としての基本条件や大切なポイントを学ぶことができました。どれも大切なことばかりでしたが、今すぐ実践できることとして、あいさつを大切にすること、時間や会社の決まりなど約束を守ること、勉強を怠らないことを行っていききたいと思います。学生の頃とは異なることも多く、戸惑うこともあると思いますが積極的に学び、いち早く会社や社会に貢献できる人材となれるよう努力していきたいと思っています。



ヌマダ ノブヒデ
沼田 修秀

(株)三機

社会人になったばかりで、まだ分からないことばかりですが、自分から積極的に行動して、色々なことを見て、聞いて吸収し、少しでも早く一人前になって会社に貢献できるよう努力していきたいです。

澤先生のお話で、一番印象に残ったのは「まずカタチから入れ！」という言葉です。何事もまずはカタチから正していくことで、自分の内側の意識も少しずつ正されていくし、周りから見て人からすれば、見た目がしっかりしている人は、それだけでも印象が良くなるので、まずカタチから実行していきたいです。



ババ カズマ
馬場 夏寿摩

(株)三機

社会人として、私はまだまだ未熟なので、まず「形」からがんばろうと思います。「形」からがんばれば、いずれ中身も追いつき、やがて立派な社会人になれると思ったのでがんばりたいです。

澤芳美先生の話聞いて印象に残った話は、先輩からの教訓で、風が吹くと桶屋がもうかるで、意味は何かが起こるととんでもない所から帰ってくるという言葉で、先輩の教訓では、小さな事でも上司に言う。失敗を放っておくと帰ってくると聞いたので、私はどんなことでも失敗したら上司にしっかり報告しようと思いました。



カトウ ヨシノリ
加藤 良典

(株)三機

仕事をするためには、学生時代で勉強は終わったと思わず、これから色々なことを学んでいこうという意識を持つことが大切だとわかった。約束を守る、責任を持つ等のビジネスでの基本的条件は重要で、プラス発想でものごとを取り組むことが大切だと学んだ。仕事は要領よく考えて行うことが大切だということも数字パズルの効率的な導出法より実感することができた。自分は今後設計を仕事とするため、ものごとを効率的にかつ論理的に考えていくことがとても大切だと思いました。





コジマ リン
小島 蓮

(株)三機

今年から、新社会人となって今までの学生生活とは全然違う環境になって、とまどうことも多くあると思うが、とりあえず「3年」頑張ってみようと思った。今回の講習では、今まで習ったことの無かった社会人としての知識を多く学ぶことができ、とても自分の力になったと思うし、計算を簡単にするコツなども学べてとてもおもしろかった。私が今までに受けてきた講習では、先輩が教えておきたいことわざなどは習ったことがなかったので、とても新鮮でタメになってよかったと思った。



コンドウ ホタカ
近藤 穂高

岐阜愛知電機(株)

まず「カタチ」から入っていききたいと思います。今現在仕事のこととはまったく分からない状態なので、先輩指導員のことをよく見て真似をしていくことでいつか中身のともなった行動に変えられるよう努力していきます。ビジネスの基本条件のひとつとして約束を守るなどのことを学びましたが、特に逃げないことについて頑張っていきたいです。今までの学生生活では、面倒くさいと思ったことから目を背けてきたので、これからはちゃんと向き合っていきます。



ハセベ コウキ
長谷部 航輝

岐阜愛知電機(株)

僕は今回とても大切な話を聞いて、高校を卒業して社会人になりあいさつなどといった基本のことが大切だということを学びました。あいさつは、だいたい人は初めはいいねにするが、年々しくなってしまうと思います。しかし、自分はすれ違った方に明るく挨拶をして今よりも更に明るい職場にしていきたいと強く思いました。



イワコシ ツバサ
岩越 翼

岐阜愛知電機(株)

これからの3年間今日話していただいたことを忘れずに、仕事ができる一人前の社会人として会社のために働いていきたいです。そのために、困難な事にも背を向けず、乗り切っていく、自分自身を成長させていきたいです。



ナイトウ リクト
内藤 陸斗

岐阜愛知電機(株)

今日学んだ基本の条件のことで、約束を守る、責任を持つ、逃げない、いばらない、勉強好きになることは特に大切なことだと思った。高校生時には約束を守ることや勉強好きになるなどのことができなかった。しかし、これからは分からないことは考え、それでも分からなかったら聞く。責任は自分で持つなど、今までできていなかったことを少しずつできるようにしていきたい。今日聞いたことはすべて今後の社会人としての生活に役立つものであると思うので、毎日実行していきたいと思った。



ヤマグチ サヤカ
山口 彩也夏

岐阜愛知電機(株)

私は、電気や機械の学校を出ているわけではないので、専門的な知識がありません。そのため一倍学ぶ気持ちを強く持ち、分からない事を分からないままにするのではなく、先輩や上司に聞き社会人として会社に貢献できるような人間になるために努力していきたいと考えています。また、あいさつを大切に、相手に想いが伝わるように心をかけていきたいです。



オダ ユウジロウ
小田 裕次郎

岐阜愛知電機(株)

今日、澤さんの話を1時間ほど聞きました。その中で、仕事に大切な7つのポイントで、仕事において大切なことを学びました。まずは期限を守ること、期限を守るといのは、これから働いていく上で最も大切だと思います。あと、協働という点で、仕事は一人でやっているのではなく、多くの人の力が合わさって大きな戦力になるので、協働という点はこれから働く上で特に大切にしていこうということを意識していきます。



ヒロイ マサキ
廣井 証紀

(株)鵜飼

自分は今日から現場作業になるので、いち早く仕事を覚えて会社の役に立てようになりたい。そのためには今日の激励会で聞いた話にもあったように先人の教訓をいかして、人としても少しずつ成長していけるようがんばっていききたい。



タカハシ タクミ
高橋 巧

(株) 鷺飼

社会に出て働く時に重要なことを色々教えていただき、考え方、大切なこと、これから働く際にどういった気持ちをもって作業するかなど考えるいい機会となりました。今後は自分の中でたとえ小さなことでも目標を立てて、働きたいと思いました。



ノダ リョウジ
野田 遼司

(株) 森田木型

今日の講演の内容は、どうせ学校で学んだことを言うのだろうと思っていたが、聞いていると全く違い新入社員の3大原則やビジネスの基本的条件、仕事に大切な7つのポイントなどに自分がどれだけ当てはまっているのかが嫌なほど分かり、その当てはまったところを克服していけたらと思う。とりあえず3年間がんばってその間に嫌な事から逃げ出さないことが一番の目標だ。



マツオ ヒサシ
松尾 悠史

三星工業(株)

今日聞いた事は、必ず将来役に立つ時があるので、明日から実行していきたいと思います。あいさつや、仕事に対する姿勢なども気を付けながら努力して、立派な社会人になれるようにがんばりたいと思います。今日はありがとうございました。



コジマ ヒロキ
小島 弘輝

(株) 山村製作所

これから自分は社会人になっていくので、学生時代で習っていない事を一生懸命に学び、企業の仲間との人間関係を築き上げて、いろいろな仕事に取り組めるように頑張りたいと思います。仕事で大切な事は、自分で思っていたよりも多くて、仕事をしていく内に当たり前な事になっていく事が良く分かりました。特に仕事は協働である事が一番分かりました。仕事は一人だけである事ではなくて、企業の仲間同士で助け合っていかながらする事であると実感しました。



カネマツ サトル
兼松 悟

丸嘉工業(株)

岐阜県金属工業団地は昭和36年に発足し、先人の方々が懸命に職務に当たられたおかげで現在があると思います。私も、その重圧を背負い100周年に向けて精進していきます。本日の講演において、澤先生の教えを守り、実行に移していきます。今日からは、特に「あいさつ」にこだわっていきたいです。社内でのあいさつ、お客様へのあいさつを行い、丸嘉工業の社員の一人として恥ずかしくない振る舞いを心掛けていきます。



ホンダ ナオキ
本田 直輝

丸嘉工業(株)

今日の激励のお言葉を聞いて、金属団地が相互扶助の精神を基に運営されていることを初めて知り、興味がわいたところで、団地についてのビデオがとても良いタイミングで内容も良く楽しめた。後の講義では社会人としての生活については、今まで何度も再確認を行ってきたか、色々な角度から話を進めており、あきることなく意識して臨めた。以上の二つの話を参考にして社会人とは何かということを考えていきたい。



モリ ハルカ
森 葉瑠香

丸嘉工業(株)

自分を変えるには外面、内面のどちらも大切になってくるので、「カタチ」から入ろうと思います。仕事をする上で意識的にやらないと変わっていかないので、本日学んだ事項を忘れず、自分で考えて行動しようと思いました。話をメモすることは、自分の脳にしっかり残るし、覚えやすくなるので、話を聞く時はもちろん、考えをまとめる時は紙に書いて整理しようと思います。仕事には私のまだ知らないポイントやルールがあると思うので、勉強させて頂いているという意識を持って頑張りたいです。





トリヤマ タカヤ
鳥山 雄也

(株) 共和鋳造所

自分は仕事とかに慣れてくるとその仕事をなめてかかってしまうことがあります。でもこれからそんなことをすると色々なところで思わぬことが起きてくると思います。なので、今日、先生がセミナーで言っていた「浅き川も深く渡れ」を常に心がけておきたいと思いました。またその他のことわざにもすごくいい意味のことわざがあったので、それも忘れないようにしたいと思いました。



イケダ ルイ
池田 類

(株) 杉山

今日の激励会で、あいさつの大切さなど、新入社員の3大原則、ビジネスの基本的条件など色々自分のためになることを教えてもらったので、これからの社会、会社でしっかり生かしていけるようにしたいです。最後、先輩からのことわざの意味を考えてみるというので、最初よく分からなかったことわざもあったけど、最後はしっかり理解することができたので、これからそのアドバイスを大切にしていきたいです。



イワタ カズマサ
岩田 一将

華陽オートテック(株)

今日のセミナーで多くの言葉を知ることができました。社会人の基本となるあいさつやお客様との対応を知ることができたので、これからずっと使用していきたいです。これからの抱負は誰に対してもあいさつを心がけること、そして仕事を覚え、できるようにしたいです。そのためにも今日書いたことを忘れずに形として残しておいたり、見直したりしたいと思います。



ナカムラ リホ
中村 璃保

岐阜県金属工業団地(協組)

澤先生から沢山のお話を聞き、数字のパズルを解くにはコツがあるように、仕事にもコツがあるので、工夫をすることが大切だとおっしゃっていたことが印象に残っています。また同じ物事を行う際にも、プラス思考に考えて行動をしていきたいと感じました。そしてまずは100%の仕事ができるように、コツコツと取り組み、次には120%を目指していきます。



組合からのお知らせ “OK 金属団地!”

先月号で予告した通り、「動かないHP」のリニューアル報告を行います。

知っている方は結構いたのですが、過去数年間にわたり金属団地のホームページは動きませんでした。原因はプログラムが最新のブラウザに対応していなかった事です。インターネット 익스プローラ6の時代に作製された為、現在主流のブラウザでは表示がずれていたり、クリックやスクロール出来ない等不具合が多数ありました。当然スマホでは動くわけありません^^;

適切に更新してこなかったのが悪かったのですが、「画面表示が滅茶苦茶!」「企業紹介が下にスクロール出来ない!」「工場配置図の地図が見れない!」など、外部のお客様からのツッコミも増えてきたことから平成29年3月27日にホームページを全面リニューアル致しました。パソコンを始めとしてスマートフォンやタブレット端末からの閲覧にも対応しました。長年止まっていたものが動き出して、とりあえずホッとしています。

内容的に目新しい物はありませんが、「組合員からのお便り」「金属団地ニュース」「Facebook連携」などの仕組みは用意しましたので、内容の充実やデザイン、レイアウト等に関しても業務委員会の方で詰めていきたいと考えています。求人情報なんかも載せれると面白いですね。今後はよりいっそう充実したホームページにしていきますので、引き続きよろしくお願い致します。

URLは今さら載せません。「OK Google!」の後に「金属団地」とつぶやいて下さい。「Hey Siri!」の方は…残念な結果になりますので時間のある方は試して下さい(笑)



パソコン画像例



スマートフォン画像例



「働き方改革」を考える

K・T

昨年来、「働き方改革」という言葉を頻繁に耳にする。政府の「働き方改革実現会議」が回数を重ね、この3月に「働き方改革実行計画」を発表してから関心が高まっている。その内容を、我社に関わりがあるとされる項目を挙げると次の通りです。

(目指す方向)

少子高齢化・労働人口減少の時代を迎えて、働く一人ひとりが意欲を持って働くことが出来る環境で多様な働き方が可能な社会を創る。

(改革の内容)

- ① 同一労働、同一賃金など非正規雇用の処遇改善
- ② 賃金引上げと労働生産性の向上
- ③ 長時間労働の是正
- ④ 女性・若者が活躍しやすい環境整備
- ⑤ 外国人材の受入

以上の項目に対し、我社がどのようにかかわったらよいか考えてみます。

- ①に対して 一人ひとりが全く同じ仕事をするとはありえないので、仕事のランク付けを精度高く行い、それがクリアできるか否かを判定する人事考課制度が必要です。現在その実現に向けて試行錯誤中です。各人がその立ち位置がわかり、公平な評価を受けているとの実感を有することが大切です。
- ②に対して 賃金が引き上げられるよう、企業の実績を向上させるのは当然の義務です。外部に向けては収益性の高い仕事を求め、内部に向けては直接・間接を問わず常に業務の改善を進める。
- ③に対して 現状、残業をすることが当たり前という風土になっている。まず時間外労働を、月45時間、年360時間を守る体制作りをする。その目標を達成する為各人の生産性向上が必要であり、その分の成果は各人の給料増として還元するという方策も考えられる。
- ④に対して 現状、女子社員が極端に少ない。女性が働きやすい環境(仕事の内容・厚生施設等)を整え採用を活発にする。女性では無理だとの固定観念を捨てて実際にトライする。
- ⑤に対して 現在、契約社員・派遣社員という形でかなり多くの外国人を受け入れている。大きなトラブルもなく貴重な戦力として働いてもらっている。が今一つコミュニケーションに問題があり、社員としての一体感が不足している。そう言うものだと割り切ればよいが、将来を見据えたとき、この問題からは目をそらすことはできない。

以上色々考えてみましたが、「働き方改革」の本質は、働く一人ひとりがその仕事に生きがいを見出し、全力投球できる条件づくりにあると思われる。

高周波電気炉とキュービクル式高圧受電設備完成

去年の8月から工事していた高周波電気炉とキュービクル式高圧受電設備がついに完成しました。当社で一番の主たる設備でありながら一番古い機械でした。なんとかしなければと思いつつも工場の真ん中にあり、更新を手がけるのに非常な労力と、高額な費用を要するのが更新をためらわせていました。しかし今回思いきって実施いたしました。

3月20日から本稼働を行い順調に生産量を伸ばしています。時間あたり同じ人員で25～30%の生産量アップを達成しています。先期は土日の工事や不慣れな部分があり、納期でお客様に御迷惑をお掛けすることもありました。また試運転や工事の打ち合わせ等で営業にもなかなか回れずもどかしい思いがつのりました。今期、当社は飛躍の年になるよう積極的に受注活動していきます。また一昨年は自動造型機の更新を行っています。今年には3DCADのSolidworksとエプロンショットを発注しました。その他にも、デジタイザー（非接触型3Dスキャナー）の検討をしています。昔からずっと気になっていた古いトイレは、改装しウォシュレットの最新式に交換の予定です。

これからもお客様のニーズに応えられるように、また、社員の皆さんが気持ちよく働けるように、改善するためさらに努力を重ねていきたいと思えます。

(株)高橋鋳造所 高橋宏明



情報ファイル

お役立て下さい！

各務原市役所が4月1日付で産業活力部商工振興課の中に「企業人材全力応援室」を設置しました。室長の長屋千秋さんは県立岐阜工業高等学校の元校長で、企業の雇用人材育成のお手伝いを積極的に行って頂けます。今月から長屋室長を中心に全力応援室から様々な情報案内を投稿頂く事になりました。組合員企業の皆さん是非役立てて下さい。

金属団地ニュース編集委員長

平成29年度各務原市産業活力部商工振興課の雇用に関する新事業の紹介

企業人材全力応援室 & 地育地就業について

初めて「金属団地ニュース」に寄稿させていただきます。よろしくお願ひします。

今回お伝えさせて頂くのは、今年度の産業活力部商工振興課の「雇用促進」に関する新たな取り組

み、「企業人材全力応援室」の新設と「地育地就」事業の取り組みについてです。

■企業人材全力応援室

市の有効求人倍率は3倍前後で推移しており、市内のどの企業も従業員の確保には頭を悩ませていらっしゃるようです。特に、新規工業高校卒や理系大卒の採用に関しては、悪戦苦戦していらっしゃる状況を、訪問させて頂いた企業の担当者から幾度となくお聞きしてきました。今年度から「企業人材全力応援室」に何名かの職員が配置され、雇用等に関する取り組みを全力で支援させていただきます。雇用等に関する相談は何でもお受けしますので、気軽にお申し付けください。

■地育地就事業

少子化の中で、市が多額の経費と長い時間をかけて育ててきた地域の子ども達は、市にとって大切な宝です。この地域で育てた子ども達が、市内の企業で職を持ち、市内に住み家庭を持って生活し、地域の産業や生活の担い手となり、地域の文化の後継者となってくれる、そんな願いを込めて、「地育地就」(地域で育てた子ども達が地域の企業に就職する。)の推進のために次の4つの事業を行います。

1 採用力強化セミナー事業

大学生を採用するためには、自社のどんな情報を、どのようにプレゼンしたらいいのだろうか？内定辞退が多くて採用に至らないけど、どうしたら入社に繋がられるのか？そんな企業の採用担当者の悩み・課題を解決するために、求人サイト運営企業の専門家を講師としたセミナーを開催し、市内企業の採用力の強化に全力で取り組みます。

2 地元大学等連携事業

市内企業の理系大卒が採用できない、との課題を解決するために、岐阜県及び愛知県の理系大学との連携を強化し、市内企業の学内企業説明会を開催するなど、地元大学で学んでいる学生への市内企業の情報発信と企業理解の促進に努め、市内企業と地元大学とのパイプづくりに全力で取り組みます。

3 キャリアデザインマガジン作成事業

各務原市で働くこと、学ぶこと、生活すること、遊ぶこと……。そんな様々な各務原市でのライフスタイルを、企業で働く若者を通して就職活動を始める学生達に伝えるためのマガジンを作成し、大学生や高校生に配布します。多くの若者達が、各務原市で働き生活することのすばらしさ・魅力に共感し、各務原市に集まってくれるように全力で情報発信をしていきます。

4 航空機関連企業人材確保事業

航空機産業は、今後の成長が期待されている産業分野のひとつで、岐阜県商工労働部も航空機産業人材育成のために、岐阜工業高校の「ものづくり教育プラザ」の整備や、アネックス・テクノ2に「岐阜県新産業技術センター」を開設するなど、航空機産業の人材確保・育成策を積極的に推進しています。市も地元や愛知県の理系大学(岐阜大学・中部大学等)の学生を対象とした、市内の航空機産業関連企業を巡るバスツアーや、大学生と企業の採用担当者等との座談会を開催し、理系大学生の航空機産業への関心を高め、理系大学生と市内企業の橋渡しを行い、市内企業への就職に繋がるように全力で取り組んでいきます。

今年度の採用活動も、昨年度以上の厳しい状況になると予想しています。市内企業の採用担当者の皆様との連携を密にして、市内企業の雇用確保のために全力で取り組んでいきますので、よろしくお願ひします。

(文責：産業活力部商工振興課 企業人材全力応援室長 長屋千秋)



青年部定時総会・懇親会開催

4月25日(火)正午から、組合研修センター役員会議室にて、第45回定時総会が開催されました。組合執行部より今井理事長、小沢専務理事にご同席いただき、青年部会員13名(委任状出席も含む)が出席いたしました。

決算総会及び予算総会とも上程された議案は滞りなく承認可決され、会長は、三星工業(株)の岩井さんから(株)鷺飼の柳原さんへと引き継がれ、総会終了後には、今井理事長・小沢専務理事よりご挨拶をいただきました。

総会が無事終了したその夜に場所を若宮の「宮房」に移し、19時より懇親会が行われました。柳原新会長、今井理事長の挨拶の後、前会長の岩井さんに乾杯のご発声をいただき、21時に大野副会長の中締めをもって盛会裏に終了いたしました。

今後とも青年部活動にご理解とご協力の程よろしくお願いいたします。



新会長の挨拶

(株)鷺飼 柳原弘幸

本年度、青年部会長を拝命いたしました、(株)鷺飼の柳原弘幸と申します。金属団地青年部は今から45年前に発足し、諸先輩方が様々な活動を通しご尽力され、その結束が今日に至るまで脈々と受け継がれてきました。その会の会長を担わせていただくということで、身が引き締まる思いです。

翻って現在の青年部を見るに、結束力こそ高いものの、会員数は13名まで減少しており、2020年には9名に、2022年には4名にまで減少します。改めて青年部の存在意義を考えるとともに、活動を通し個人の資質の向上を図って行かないことには、各企業にとって、団地組合にとって、意味のある団体ではなくなってしまいます。

青年部事業は、会則にも定められているとおり「会員相互の親睦と経験知識の交流を図る」ことを目的としています。本年度は特に「これからの担っていく世代として“経営をしていく”」という観点から学びを得ていきたいと考えています。金属団地内だけでも多様な業種、個々の企業における多様な問題・課題がありますが、大事なことは、物事の根幹を見定めること。それを学び続けることで進むべき道が見えてきます。若手が積極果敢に活動することが各社事業に新陳代謝をもたらし、ひいては金属団地の、経済の活性化に繋がると考えております。

結びに、本年度、いろいろな面で多くの方にご迷惑をお掛けするかとありますが、全力で取り組んでいく所存でございますので、皆様のご指導、ご鞭撻のほどお願い申し上げます、挨拶とさせていただきます。





食中毒に御注意を

さて高温、多湿になりやすい時期は、レジオネラ肺炎や今一はつきりしないアレルギー性肺炎などに気をつけねばなりません。しかしそれ以上に注意を払わなければならないのが食中毒です。

厚生労働省は原因物質別食中毒発生状況を発表しております〔表〕。細菌、ウイルスによるものが圧倒的なのはおわかりですね。中でも6月から8月にかけて多いカンピロバクター、サルモネラ、ブドウ球菌について東京慈恵会客員教授豊永先生のまとめを借りてまとめてみましょう。

1) カンピロバクター：鶏肉、ペットなどを感染源として発症、一般には2～3日で軽快。しかしこの菌は低温に強いため保存に気を使う必要があります。

2) サルモネラ腸炎：感染源は鶏卵、肉類などで高熱が続く長い経過をとることが多いようです。

3) ブドウ球菌性食中毒：エンテロトキシン毒素が原因の中毒で握り飯、折詰弁当などで摂取から数時間で発症、ただし比較的回復は早いのですが、皮膚の常在菌ですから手洗いをしっかりしないと再感染します。

4) 腸炎ビブリオ：感染源は生鮮魚介類、その加工品で嘔吐、腹痛強く下痢も時に粘血便と症状強いようですが、また回復も早いようです。

5) 腸管出血性大腸菌：O157の流行でご存じだと思います。レバー、ユッケなど生ものを集団生活で摂取するときなど注意しなければなりません。

6) ウエルシュ菌腸炎：加熱不十分なカレー、シチュー、スープなどが原因で摂取後1日位で発症します。

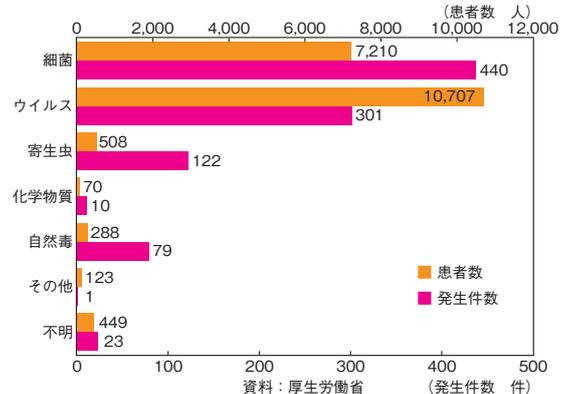
いずれにしても発症したら周辺に拡大しないように努めるとともに、体力低下を防ぐため点滴など受ける必要があります。とは言え、発症をおこさないように転ばぬ先の杖、予防に努めるのが絶対です。

予防の3原則ご存じですね。つけない、増やさない、殺すです。つけないためには調理前に手洗いをしっかりし特に残った生ものを保存する前には更に手洗いを厳重にする事。特にこれから機会の増える屋外キャンプでのバーベキューでは、生肉をつかむ箸と焼けた肉をつかむ箸を別のものにする注意も必要です。増やさないためには高温多湿な場所で放置しないで早く食べる事。たとえ冷蔵保存されていても半焼調理には気を付けましょう。細菌を殺す為には多くは75℃以上で1～3分煮沸すると死滅しますが、セレウス菌などは持っている毒素が死なないで毒素セリウリドは活動しますので菌が増殖しないように室温放置をできるだけ短くしましょう。

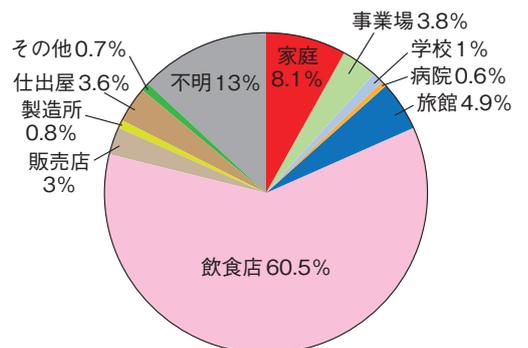
厚労省では家庭でできる予防として6点あげています。

1. 購入するときは消費期限を確認して新鮮なものを分けて保存する。
 2. 食品は冷蔵、冷凍分けて詰めすぎないようにする。
 3. 台所を清潔に、流水を使った手洗い。包丁、まな板は熱湯で消毒する。
 4. 調理の時は途中休みをしないように、タオル、布巾は新しいものを使用する。
 5. 食卓に着く前に手洗いをしっかり。清潔な食器を使う。
 6. 残り物は小分けして保存、残った食品を温めなおすときは75℃を目安にして怪しいものは口にしないを上げています。
- 以上当たり前かもしれませんが、予防に気をつけてください。

平成26年原因物質別食中毒発生状況



平成26年原因施設別食中毒発生状況

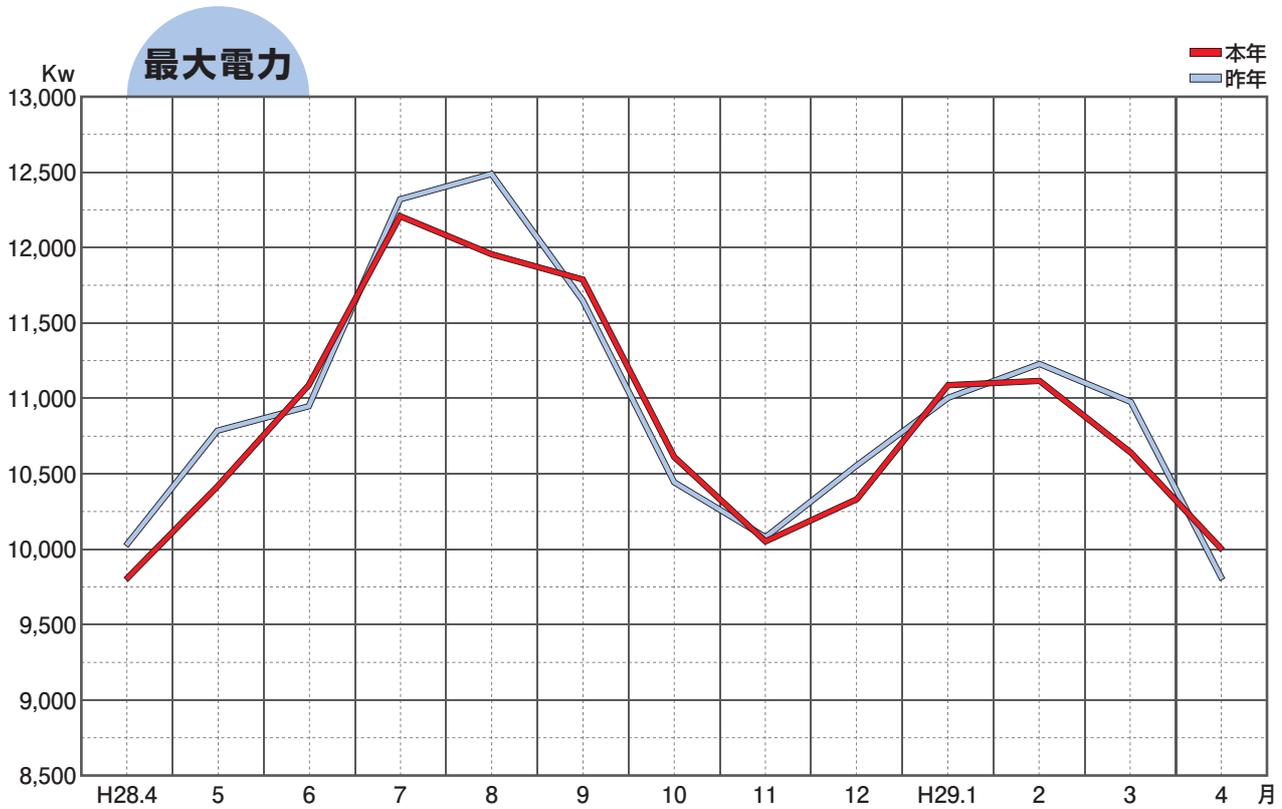


安藤内科医の記事を転載



お知らせ

平成28年度年間電力使用状況



行事予定

2017 **6** June

1 木	第8回定時総会(岐阜県経営者協会各務原支部) 健康診断(~8日)	16 金	
2 金		17 土	『組合休日』
3 土	『組合休日』	18 日	
4 日		19 月	月例会・役員会
5 月		20 火	各務原市合同企業説明会&相談会
6 火	献血(13:30~16:00)	21 水	
7 水	総会・講演会・交流会(ぎふIT・ものづくり協会)	22 木	
8 木		23 金	
9 金	平成29年度通常総会(岐阜県環境推進協会)	24 土	『組合休日』
10 土	『組合休日』	25 日	
11 日		26 月	
12 月	岐阜県中小企業団体中央会通常総会・懇親会 岐阜中金会経営者セミナー並びに懇親会	27 火	各務原商工会議所通常議員総会
13 火	全国安全週間準備講習会	28 水	
14 水	岐阜県経営者協会定時総会	29 木	
15 木	平成29年度雇用対策懇談会 (各務原市雇用・人材育成推進協議会)	30 金	

■ 4月度金属団地ゴルフ会

4月8日 福井国際カントリー倶楽部

優勝 鳥山 仁 (共和鑄造所) 2位 山村容弘 (山村製作所) 3位 鈴木純一 (豊菱製作所)



新職員の自己紹介

はじめまして、黒岩欣也です。小さい頃から電気が好きで、真空管でラジオ、アンプを作っていました。

特高変電所の設備の点検を丁寧に行い、安全に電気を送れるよう努力したいと思えます。宜しくお願いします。

<http://www.g-mecca.jp>

G-MECCA

GIFU METAL ENGINEERING COMMUNITY COOPERATIVE ASSOCIATION

